

110 LAT
GRUPY
FASING

NIEROZERWALNIE ZWIĄZANI Z JAKOŚCIĄ



Spis treści

ROZDZIAŁ 1: KILKA SŁÓW WSTĘPU	2
ROZDZIAŁ 2: HISTORIA GRUPY FASING	4
ROZDZIAŁ 3: SPÓŁKI GRUPY FASING	8
ROZDZIAŁ 4: KAPITAŁ LUDZKI	18
ROZDZIAŁ 5: MISJA, WIZJA, STRATEGIA	28
ROZDZIAŁ 6: CSR I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	32
ROZDZIAŁ 7: ZASIĘG SPRZEDAŻY	38
ROZDZIAŁ 8: TECHNOLOGIA I ROZWÓJ	44
ROZDZIAŁ 9: WSPÓŁPRACA I REFERENCJE	50
ROZDZIAŁ 10: WSPOMNIENIA PRACOWNIKÓW	54

Drodzy Klienci, Partnerzy, Pracownicy – Szanowni Państwo,

wydaje się, że jeszcze tak niedawno przewracaliśmy strony ostatniego wydania monografii Grupy Kapitałowej FASING S.A., a w rzeczywistości jesteśmy już starsi i bogatsi o kolejne 10 lat doświadczeń i wspólnych przeżyć.

110 lat to z pewnością wielki jubileusz, godny świętowania, dlatego oddajemy w Państwa ręce nowy album, który jest podsumowaniem działania Grupy FASING – poczynszy od jej powstania, aż do dziś. Z zebranych z sercem i zaangażowaniem treści, grafik i zdjęć staraliśmy się stworzyć uroczyste wydanie monografii, będącą uhonorowaniem pracy i zaangażowania wszystkich osób, którym Grupa zawdzięcza pozycję lidera w swojej branży – zarówno w Polsce, jak i na świecie. Udało nam się ją utrzymać mimo zawirowań makroekonomicznych i geopolitycznych. Cały ten okres nie był wolny od trudności, ale traktowaliśmy je jako kolejne wyzwania oraz okazje do umacniania się i zdobywania doświadczeń. Oczywiście, niezwykle ważnym było i jest dla nas zadowolenie oraz zaufanie naszych Klientów, dlatego nieustannie poszukiwaliśmy nowych ścieżek rozwoju i możliwości ulepszania oferowanych rozwiązań. Nie udałoby się realizować takiego planu bez wieloletniej, owocnej współpracy z naszymi cenionymi Partnerami, ale również bez ogromnego zaangażowania wszystkich pracowników, niezależnie od zajmowanych przez nich stanowisk.

W nadchodzące lata i – mam nadzieję – dekady, Grupa FASING wchodzi z wielkim zapędem. Analizując potrzeby rynkowe pragniemy dalej rozszerzać obszary działalności naszych spółek, niestrudzenie poprawiać efektywność funkcjonowania Grupy, podnosić jakość świadczonych usług, umacniać pozycję rynkową i zdolność do realizowania inwestycji oraz dalej dążyć do modelu funkcjonowania jeszcze bardziej przyjaznego dla naszego otoczenia.

Jestem ciekaw tego, co nas czeka i wierzę, że dalsze zjednoczenie działań, współpraca i zaangażowanie „napiszą” kolejne rozdziały naszej wspólnej historii. Za to, co wspólnie zbudowaliśmy do chwili obecnej, jak i to, co w kolejnych latach będziemy tworzyć, z całego serca dziękuję. Jestem przekonany, że Grupa FASING była, jest i zawsze będzie dla nas wszystkich powodem do dumy.

Zdzisław Bik



**Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny
Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych
Grupa Kapitałowa FASING S.A.**



01

Kilka słów wstępu



02

Historia Grupy FASING



Początek istnienia ówczesnej Grupy FASING datuje się na 8 stycznia 1913 roku, kiedy to w Katowicach w Załężu powstał niewielki zakład produkujący narzędzia i urządzenia dla górnictwa, zarejestrowany pod nazwą Śląska Górniczo-Hutnicza Spółka Akcyjna. Natomiast w 1925 roku, w Katowicach w Wetnowcu, powstał mały warsztat ślusarsko-kuzienniczy. Zawiązano tu spółkę „Lichter i Krzanowski Towarzystwo Przemysłowe”. Podczas I i II wojny światowej, obydwa zakłady produkcyjne produkowały równocześnie sprzęt do kopalń oraz sprzęt na potrzeby zbrojeniowe, taki jak głowice granatów, równoważniki żeliwne i elementy wżarów hermetycznych do łodzi podwodnych, zapalniki do bomb, zajmowano się też obróbką osad do śmigieł samolotów. Zaledwie kilka dni po wyzwoleniu Katowic spod okupacji niemieckiej zakłady w Załężu i Wetnowcu rozpoczęły uruchamianie fabryk.

Okres powojenny był niezwykle trudny dla górnictwa węglowego. Z jednej strony kopalnie były

w fatalnym stanie, brakowało ludzi do pracy, zaplecze maszynowo-urządzeniowe było niezwykle skromne. Z drugiej jednak strony to węgiel był jedynym surowcem energetycznym, jaki posiadała Polska. Był to też produkt eksportowy, dzięki któremu, kraj po wojnie mógł zacząć się odbudowywać. Dlatego odbudowa sektora wydobywania węgla była w tym okresie priorytetowa. Lata 60. to początek sprzedaży zagranicznej produktów do krajów, takich jak: Anglia, Francja, NRF, Egipt, Tunis, Indie, Indonezja, ZSRR, Kuba, Jugosławia, Albania, Węgry, SCRS oraz Chiny. Przełom lat 60. i 70. to okres gwałtownej rozbudowy obu fabryk - wybudowano m.in. bocznicę kolejową, suwnice, magazyny, rozbudowywano łańcuchownie oraz wydziały narzędziowo-remontowe i mechaniczne.

W wyniku prowadzonych modernizacji i rozbudów w latach 1945-1975, zakład RAPID powiększył powierzchnię 10-krotnie! Lata 80. były

Czy wiesz, że...
Czy wiesz, że...

Zakłady produkcyjne w Wetnowcu (obecna Grupa Kapitałowa FASING S.A.) i Załężu (obecny MOJ S.A.) do roku 1963 działały jako dwa osobne zakłady. Przybierały w tym czasie różne nazwy, których pochodzenie często jest zagadką dla wczytujących się w historię spółek osób. Zakład w Wetnowcu działał przez wiele lat pod nazwą RAPID. Nazwa ta wzięła się od produkowanej w katowickiej hucie Baildona stali narzędziowej, noszącej tę właśnie nazwę. Fabryka w Wetnowcu uzyskała wyjątkowość na sprzedaż tej stali, a jej nazwa przylgnęła do spółki aż do czasów obecnych. Zakładem w Załężu przed II wojną światową zarządzał Gustaw Różycki, którego studenckim pseudonimem był...Moj. Fabryka w Załężu do tej pory funkcjonuje pod tą nazwą, a produkowany przez Różyckiego motocykl MOJ 130 uważany jest za przedwojenną perłę motoryzacji.

dla firmy trudnym okresem. Wprowadzenie stanu wojennego w 1981 roku i nałożenie na Polskę wielu sankcji gospodarczych spowodowało, że nasz kraj został odcięty od pomocy państw zachodnioeuropejskich. Przerwanie napływu kredytów wywołało ogromne ograniczenie importu, co w konsekwencji prowadziło do załamania się produkcji przemysłowej. Ostatnia dekada XX wieku to przede wszystkim zmiany własnościowe i dostosowywanie się do nowych warunków, jakie powodowała tocząca się wówczas w Polsce transformacja ustrojowa i gospodarcza.

Początek XXI wieku był dla przedsiębiorstwa historyczny, gdyż w 2000 roku spółka PPH KARBON 2 nabyła 63% akcji spółki FASING, tym samym stając się jej inwestorem strategicznym. Dwie ostatnie dekady działalności spółki to czas dynamicznego rozwoju przedsiębiorstwa na wielu jego płaszczyznach, dywersyfikacji obszarów działalności oraz rozkwit globalnej sieci dystrybucji.

8 stycznia
1913

Rejestracja firmy pod nazwą Śląska Górniczno-Hutnicza Spółka Akcyjna, rozpoczęcie pracy fabryki w Ząteżu w Katowicach (obecnie: MOJ S.A.)

17 października
1933

Zakup fabryki w Ząteżu przez Gustawa Różyckiego

1939-45

II wojna światowa, produkcja zbrojeniowa dla okupanta

9 lutego
1945

Wznowienie prac fabryki RAPID w Welnowcu

Lata 60.

Początek eksportu łańcuchów górniczych, narzędzi do kombajnów oraz sprzętu małej mechanizacji

1988

Powstanie spółki KARBON 2

KARBON 2

2000

Grupa Kapitałowa FASING S.A. notowana po raz pierwszy na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie

KARBON 2 staje się większościowym akcjonariuszem Grupy Kapitałowej FASING S.A.

Grupa Kapitałowa FASING S.A. otrzymuje certyfikat PN-EN ISO 14001

2008

Zakup udziałów niemieckiej fabryki łańcuchów i tras łańcuchowych Kettenwerk Becker Prunte GmbH, dzięki czemu Grupa FASING staje się największym producentem tego rodzaju sprzętu na świecie

2011

Nowa spółka w Grupie FASING - OOO FASING Ukraina

FASING Ukraine

2015

Strategiczne inwestycje technologiczne, premiera nowej zaginarki zautomatyzowanej typu SCB 60

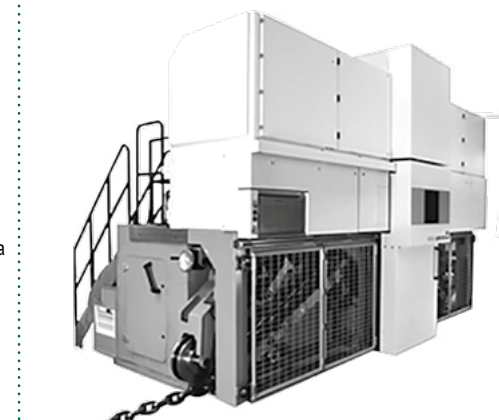
2016

Nowa spółka dystrybucyjna w Grupie FASING - FASING China

华星中国 FASING CHINA

2020

Zakup pierwszej na świecie maszyny do zgrzewania łańcuchów o średnicy pręta 60 mm



20 września
1919

Zakup fabryki w Ząteżu przez Alfreda Wagnera

1925

Założenie spółki Lichter & Krzanowski Towarzystwo Przemysłowe, fabryka w Welnowcu w Katowicach (obecnie: Grupa Kapitałowa FASING S.A.)

1937-1939

Produkcja motocykla MOJ 130 w fabryce w Ząteżu

27 stycznia
1945

Wyzwolenie Katowic spod okupacji niemieckiej

12 lutego
1945

Wznowienie prac fabryki MOJ w Ząteżu

1 stycznia
1963

Połączenie zakładów MOJ i RAPID w jedną spółkę, działającą pod nazwą Fabryka Sprzętu i Narzędzi Górniczych MOJ-RAPID



1995

KARBON 2 rozpoczyna działalność związaną z branżą elektromobilności



1997

FASING otrzymuje certyfikat PN-EN ISO 9001

2002

Nowa spółka produkcyjna w Grupie FASING - Kuźnia Osowiec

KUŹNIA OSOWIEC

14 czerwca
2007

Spółka MOJ S.A. notowana po raz pierwszy na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie

2013

Jubileusz 100-lecia Grupy FASING



2019

KARBON 2 staje się wyłącznym dystrybutorem motocykli marki Super Soco

SUPER SOCO

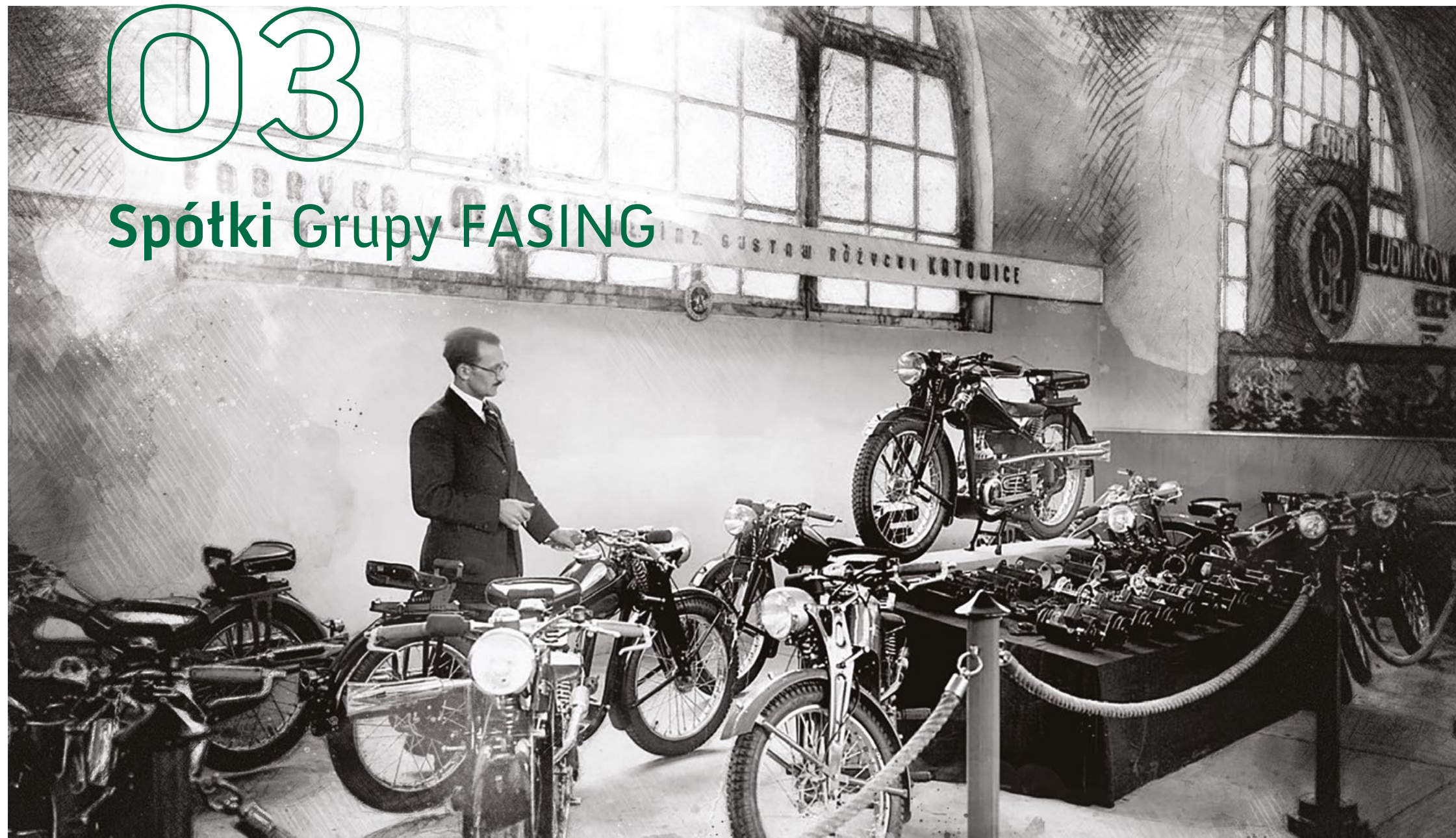
Nowa spółka w Grupie FASING - FASING America

FASING America

2021

KARBON 2 poszerza portfolio o motory elektryczne marki Zero Motorcycles





03

Spółki Grupy FASING

Czy wiesz, że...
Czy wiesz, że...

Najstarszym zakładem produkcyjnym funkcjonującym w obrębie Grupy FASING jest Kuźnia Osowiec, zlokalizowana w Osowcu k. Opola. Kuźnia powstała w 1785 roku i jest jednym z najdłużej działających zakładów kuzienniczych w Polsce. Na mocy wydanego przez króla Prus Fryderyka II Wielkiego przywileju królewskiego rozpoczęto budowę fabryki. W 1787 roku Kuźnię odwiedził Fryderyk Wilhelm II, a dla upamiętnienia królewskiej wizyty, zarówno miejscowość, jak i zakład produkcyjny nazwane zostały: Königshuld co oznacza „Hotd Królewski”.

Grupa Kapitałowa FASING S.A. weszła w XXI wiek symbolicznie, otwierając jednocześnie nową kartę w swojej historii. W roku 2000 większościowy pakiet akcji spółki FASING S.A. nabyła firma KARBON 2 Sp. z o.o., która stała się jej głównym akcjonariuszem. Od tego momentu Grupa rozpoczęła dynamicznie rozwijać się i rozszerzać swoją strukturę o nowe podmioty nie tylko w Polsce, ale otwierając również zagraniczne spółki dystrybucyjne na najważniejszych strategicznie rynkach świata. Rozwinięta i wielopłaszczyznowa sieć dystrybucji na całym świecie pozwala Grupie FASING wyróżniać się sprawnością kompleksowej obsługi klienta oraz możliwością szybkiego dostosowywania się do zmieniających się dynamicznie potrzeb rynkowych. W niektórych aspektach poszczególne rynki światowe mają zupełnie inne oczekiwania niż rynek polski, dlatego spółki Grupy FASING skrupulatnie je monitorują i ściśle do nich dostosowują plan biznesowy,

aby rezultaty i korzyści dla wszystkich stron były jak najlepsze. Nowe tysiąclecie zapoczątkowało również zintensyfikowane działania spółki związane z rozwojem eksportu, który trwa nieprzerwanie do tej pory. Firma rozpoznawalna jest jako synergiczna grupa spółek, którą łączy wspólny cel:

„Dzięki komplementarnej ofercie dostarczać najlepsze rozwiązania i zwiększać efektywność naszych odbiorców w wielu gałęziach przemysłu”.

Posiadane zakłady produkcyjne pozwalają Grupie produkować: łańcuchy płaskie i okrągłe dla wielu

gałęzi przemysłu, zgrzebła, trasy łańcuchowe, odkuwki matrycowe, sprzęgła, kotwiarki, wiertarki, stojaki cierne, agregaty hydrauliczne i wiele innych. W obrębie spółek Grupy realizowane są również przemysłowe i komercyjne projekty budowlane, na każdym etapie działania potwierdzając najwyższą jakość proponowanych rozwiązań.

Mimo szerokiej i ściśle dopasowanej do oczekiwań rynku i odbiorców oferty, firma nie poprzestaje na utrzymywaniu jej na statym poziomie. Przewidując przyszłe oczekiwania i zmiany rynkowe, nieustająco dba o rozwój każdej ze spółek. Uważnie obserwuje zmiany zasad funkcjonowania biznesu za granicą, tym samym rozszerzając swoje horyzonty zarówno zawodowe, jak i społeczne. Takie podejście daje gwarancję, że wszelkie przyszłe decyzje co do dalszego rozwoju spółek Grupy, będą nadal najlepsze z możliwych.

Spółka matka

KARBON 2

KARBON 2 Sp. z o. o.

Spółka dominująca, posiadająca 60,34% pakietu akcji spółki Grupa Kapitałowa FASING S.A. To jedna z pierwszych zarejestrowanych po transformacji ustrojowej firm handlowo-usługowych w Polsce. Ponad 30-letnie doświadczenie jest dowodem na stabilną pozycję spółki na rynku. Obszar działalności tworzą w niej trzy kluczowe filary: kompleksowe inwestycje budowlane, elektromobilność oraz sprzedaż hurtowa stali i materiałów opałowych. Dział budowlany zapewnia pełną realizację inwestycji w zakresie budownictwa przemysłowego, mieszkaniowego, specjalistycznego oraz zabytkowego. Za swoje realizacje KARBON 2 zdobywa liczne wyróżnienia, m.in. nominację do nagrody Modernizacja Roku & Budowa XXI w.

Od ponad 20 lat spółka wyznacza kierunek rozwoju elektromobilności w Polsce będąc prekursorem wykorzystania pojazdów elektrycznych w turystyce i przemyśle. KARBON 2 rozwija własne centra pojazdów elektrycznych i urządzeń ogrodowych. Firma zapewnia swoim klientom nowoczesne i profesjonalne rozwiązania oraz najwyższej jakości obsługę w zakresie handlu węglem, granulatem z miazgi węglowej oraz produktami stalowymi. Spółka posiada oddziały w Zabrze i Gdańsku, które umożliwiają szybką reakcję na potrzeby lokalnych klientów.



Zakres działalności

1. Kompleksowe usługi budowlane, a wśród nich:

- ✓ budownictwo przemysłowe – dział budowlany posiada wieloletnie doświadczenie w budowie i remontach obiektów przemysłowych (np. hal przemysłowych) oraz pomieszczeń socjalnych i budynków handlowo-usługowych;
- ✓ budownictwo mieszkaniowe – firma wykonuje budowy i remonty domów jednorodzinnych i obiektów zamieszkania zbiorowego;
- ✓ budownictwo specjalistyczne (ośrodki zdrowia, szpitale i budownictwo oświatowe) – wykwalifikowana kadra oraz doświadczenie pozwalają oferować remonty i budowę obiektów wymagających spełnienia specjalistycznych kryteriów;
- ✓ budownictwo zabytkowe – dzięki eksperckiej wiedzy oraz nabytym przez lata kompetencjom dział budowlany skutecznie realizuje inwestycje budowlane w obiektach objętych nadzorem instytucji konserwacji zabytków.

Zrealizowane inwestycje:

- Szpital Miejski w Żorach
- Instytut Metalurgii w Gliwicach
- Osiedle Zalesie w Katowicach
- Grupa Kapitałowa FASING S.A.
- MOJ S.A.
- Nitroerg S.A.
- Arcelor Mittal Poland
- Kamienica Rynek 14 w Tarnowskich Górach i inne.

2. Elektromobilność

- ✓ pojazdy elektryczne wolnobieżne – ponad 20-letnie doświadczenie, strategiczna lokalizacja oraz kompetentny i skuteczny serwis pozwalają na kompleksową obsługę i sprzedaż wolnobieżnych pojazdów elektrycznych (Yamaha, Eagle, Marshall) klientom branży turystycznej, rekreacyjnej oraz komunalnej na terenie całego kraju;
- ✓ jednoślady elektryczne – od 2019 roku firma z sukcesem wprowadza na polski rynek modę na miejską elektromobilność, dystrybuując jednoślady elektryczne marki Super Soco. Rozbudowana sieć 30 punktów sprzedaży w kraju oraz aktywne działania marketingowe pozwoliły marce już w pierwszym roku obecności na polskim rynku zdobyć miano najpopularniejszych motocykli elektrycznych w Polsce. Rozwijając swoje elektromobilne portfolio spółka w 2021 r. rozszerzyła gamę oferowanych produktów o motocykle elektryczne marki Zero Motorcycles.

3. Obrót stalą i materiałami opałowymi

- ✓ stal – od ponad piętnastu lat spółka dostarcza odbiorcom najwyższej jakości stal i wyroby stalowe w konkurencyjnych cenach. Wieloletnia współpraca z producentami i dostawcami stali na terenie całej Europy zapewnia terminowość dostaw oraz możliwość dopasowania oferty do potrzeb klientów.

4. Urządzenia do ogrodu i technika leśna

- ✓ produkty Stihl – Centrum Pojazdów Elektrycznych i Narzędzi Ogrodowych jest autoryzowanym dealerem marki Stihl. Oferuje sprzedaż, serwis i wynajem m.in. pił spalinowych i elektrycznych, kos mechanicznych, myjek ciśnieniowych, nożyc i robotów koszących. Kompetentny zespół sprzedawców oraz serwisantów pozwala spółce dostarczać produkty zarówno klientom indywidualnym, jak również firmom ogrodniczym i instytucjom samorządowym.



Zakres działalności

- ✓ **łańcuchy ogniwoe górnicze okrągłe** - produkowane z wysokooptymalnej stali łańcuchy o średnicy pręta od 14 do 42 mm, stosowane w przenośnikach zgrzebtowych ścianowych i podścianowych, kombajnach i strugach węglowych. Szeroki wybór klas jakościowych pozwala na dopasowanie produktu do nawet najbardziej wymagających warunków geologiczno-technicznych ściany węglowej;
- ✓ **łańcuchy ogniwoe górnicze płaskie** - dostępne w trzech odmianach łańcuchy górnicze: Master Profile, Solid Profile i normowe (wg DIN 22255) cechują się niższą wysokością ogniw pionowych w porównaniu do wysokości ogniw poziomych przy zachowaniu najwyższych własności mechanicznych. Dzięki zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań mogą zastąpić dotychczas wykorzystywane w przenośnikach zgrzebtowych oraz kombajnach łańcuchy okrągłe o tym samym nominalnie średnicy pręta bez przebrożenia przenośnika zgrzebtowego. Nieustanny rozwój technologiczny pozwala oferować te specjalistyczne produkty o średnicy pręta nawet do 60 mm;
- ✓ **ogniwa złączne** - wyróżniające się swoją uniwersalnością ogniwa złączne, wykorzystywane zarówno w pozycji poziomej (OZPZR) jak i pionowej (OZBR). Zastosowana własna specjalna obróbka cieplna oraz obróbka mechaniczna na nowoczesnych centrach obróbczych daje możliwość uzyskiwania wyższych, korzystniejszych parametrów mechanicznych i eksploatacyjnych w stosunku do wymagań normy DIN 22258, a także gwarantuje szybki i łatwy montaż oraz demontaż ogniw złącznych;
- ✓ **kompletne trasy łańcuchowe** - jedno-, dwu-, trzy- i wielonitkowe trasy łańcuchowe dostosowane do indywidualnych projektów wraz ze zgrzebtami, obejmami i zamkami. Wysoka trwałość eksploatacyjna oraz najwyższa jakość pozwala na skuteczne ich zastosowanie m.in. w górnictwie, energetyce czy rolnictwie;
- ✓ **łańcuchy odporne na ścieranie** - charakteryzujące się niezawodnością łańcuchy okrągłe o wydłużonej żywotności uzyskanej dzięki zastosowaniu autorskiego procesu utwardzania poprzez specjalistyczną obróbkę cieplną lub węgloutwardzania powierzchniowego za pomocą obróbki cieplno-chemicznej. Wysokie własności mechaniczne oraz geometria zgodna z normą DIN 22252 umożliwiają ich zastosowanie w kombajnach w górnictwie, energetyce czy rolnictwie;
- ✓ **łańcuchy zawiesiowe i do wciągania** - najwyższej jakości specjalistyczne łańcuchy o średnicy pręta od 13 do nawet 60 mm, wyróżniające się wysoką twardością i plastycznością dzięki wykorzystaniu w produkcji specjalnej stali stopowej z mikrododatkami. Zoptymalizowane własności mechaniczne gwarantują bezpieczeństwo w zastosowaniu w zawiesiach jedno-, dwu-, trzy- i czterocięgowych w formie pętli o obwodzie zamkniętym oraz we wciąganiach z napędem ręcznym i mechanicznym;
- ✓ **łańcuchy techniczne, rybackie i akcesoria** - specjalistyczne łańcuchy dla przemysłu morskiego, maszyn roboczych, urządzeń pomocniczych oraz do zastosowania wszędzie tam, gdzie wymagana jest praca łańcuchów technicznych. Przeznaczone dla rybołówstwa łańcuchy FAS-FISH cechują się podwyższoną odpornością na korozję wżerową i naprężeniową;
- ✓ **zaczepy C i S** - zaczepy do transportu dowolnego rodzaju osprzętu. Dzięki swoim uniwersalnym własnościom z powodzeniem mogą być wykorzystywane w rybołówstwie, przemyśle drzewnym, budownictwie, górnictwie, a także wszędzie tam, gdzie konieczne jest zawieszenie lub połączenie statyczne dowolnych elementów. Autorskie specyfikacje oraz proces technologiczno-produkcyjny zapewniają najwyższą jakość i bezpieczeństwo użytkowania.



Spółka produkcyjna

FASING S.A.

Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych
Grupa Kapitałowa FASING S.A.

Największy w Europie Środkowej i jeden z największych na świecie producent osprzętu dla sektorów, takich jak: górnictwo, energetyka, przemysł cukrowniczy, przemysł cementowy, rybołówstwo, branża transportowo-przetadunkowa, rolnictwo i innych. Z produktów oferowanych przez spółkę korzysta ponad 4000 użytkowników w ponad 50 krajach na całym świecie. Ponad 110-letnie doświadczenie, zaawansowane zaplecze badawcze oraz stosowanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych gwarantuje najwyższą jakość i niezawodność oferowanych produktów, a także daje możliwość reagowania na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynkowe.

Spółka posiada podmioty zależne w Polsce i za granicą. Są to zarówno spółki o charakterze produkcyjnym jak i dystrybucyjnym. Szerokie portfolio wyrobów Grupy Kapitałowej FASING S.A. pozwala jej oferować kompleksowe rozwiązania dla przemysłu, a dzięki spółkom zagranicznym utrzymywać i dynamicznie rozwijać relacje z odbiorcami na całym świecie. Do strategicznych i perspektywicznych rynków eksportu należą m.in.: USA, Australia, Chiny, Niemcy, Kazachstan, Turcja, Ukraina, Włochy, Szwecja oraz Bośnia i Hercegowina.

Spółki produkcyjne



MOJ S.A.

Dynamicznie rozwijające się, nowoczesne przedsiębiorstwo z branży elektromaszynowej, zajmujące się produkcją i dystrybucją urządzeń oraz świadczące szeroki wachlarz usług dla przemysłu górniczego, energetycznego, kolejowego, rybołówstwa, przemysłu stoczniowego, sektora cukrowniczego, cementowni i innych kluczowych branż w Polsce i na świecie. Gromadzone od ponad 110 lat doświadczenie w technologii, stale modernizowany park maszynowy oraz innowacyjne rozwiązania potwierdzone licznymi patentami i certyfikatami pozwalają na oferowanie klientom szerokiej gamy produktów.

MOJ S.A. świadczy również usługi w zakresie remontów własnych produktów oraz prowadzi działalność deweloperską. Jest twórcą legendarnego polskiego motocykla MOJ 130, eksponowanego na licznych wystawach, m.in. w Narodowym Muzeum Techniki w Warszawie.



KUŹNIA OSOWIEC

KUŹNIA OSOWIEC
(oddział MOJ S.A.)

Fabryka jest najstarszym zakładem produkcyjnym w obrębie Grupy FASING. Jej historia sięga XVIII w., kiedy to na mocy przywileju wydanego przez samego króla Prus Fryderyka II Wielkiego, w czerwcu 1785 roku rozpoczęto budowę huty. Od początku swej działalności fabryka w Osowcu produkowała narzędzia kute i prasowane, widły, grabie, młotki, kilofy i siekiery. W XIX w. produkty wytwarzane przez zakład trafiły do Czech, Prus, Rosji, a nawet docierały do Ameryki Północnej i Południowej.

Obecnie Kuźnia Osowiec zajmuje się kompleksową produkcją odkuwek matrycowych oraz wykonywaniem narzędzi do kucia. Zapewnia swoim użytkownikom najwyższej jakości produkty powstające w warunkach przyjaznych dla środowiska naturalnego.



Zakres działalności

- ✓ **sprzęgła** - produkowane przez spółkę sprzęgła, m.in. hydrokinetyczne, elastyczne, wysoko elastyczne, podatne, sworzniowe, palcowe, oponowe, zębate, sztywne oraz zespoły sprzęgieł wykorzystywane są głównie w sektorze energomaszynowym. Bazując na eksperckiej wiedzy inżynierów działu konstrukcyjnego, wszystkie sprzęgła dostosowywane są do wytycznych klienta tak, by jak najlepiej pełniły swoją funkcję podczas użytkowania;
- ✓ **agregaty** - agregaty hydrauliczne do zasilania urządzeń małej mechanizacji czy agregaty pompowe, które doskonale sprawdzają się przy klejeniu ciekłych komponentów chemoutwardzalnych;
- ✓ **stojaki cierne** - elementy obudowy indywidualnej MOJ S.A. z powodzeniem sprawdzają się w górnictwie, w szczególności w różnego typu obudowach wyrobisk chodnikowych lub rozczinkach. Przemysłowa konstrukcja oraz najwyższa jakość wykorzystywanych materiałów zapewniają bezpieczne

użytkowanie i możliwość stosowania ich jako wzmocnienia lub samodzielnej obudowy np. w KWB Sieniawa;

- ✓ **urządzenia ręczne** - produkowane z najwyższą dbałością o jakość wykonania, a także jak najwydajniejszą pracę urządzenia ręczne spółki z powodzeniem wykorzystywane są w górnictwie, kolejnictwie czy kamieniołomach. Dzięki wszechstronnym kompetencjom zespołu konstrukcyjnego, popartym ścisłymi relacjami z kontrahentami, MOJ S.A. oferuje szeroki zakres urządzeń pneumatycznych, hydraulicznych, elektrycznych oraz kluczy ręcznych;

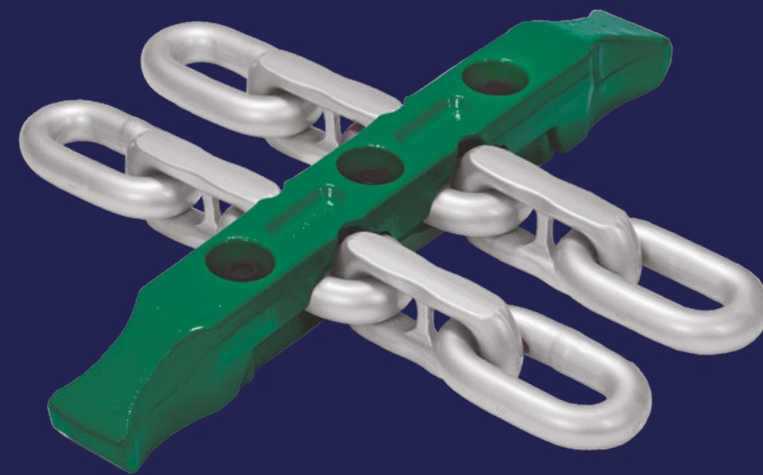
- ✓ **odkuvki matrycowe** - oddział Kuźnia Osowiec sprawia, że spółka MOJ S.A. wyróżnia się na rynku produkcją odkuwek stalowych kutych na gorąco według indywidualnych potrzeb odbiorców oraz narzędzi do kucia dla wielu gałęzi przemysłu, w tym m.in. górnictwa, energetyki, kolejnictwa czy branży automotive. Kontrola wad powierzchniowych metodą defektoskopii magnetycznej oraz prowadzenie



badania metalograficznych i wytrzymałościowych gwarantują najwyższą jakość produktów, czego potwierdzeniem są liczne rekomendacje i certyfikaty, m.in. TÜV Cert czy AQAP 2110;

- ✓ **usługi** - stale rozwijany park maszynowy MOJ S.A. oraz Kuźni Osowiec, wyposażony m.in. w nowoczesną współrzędnościową maszynę pomiarową niemieckiej marki WENZEL pozwala świadczyć usługi pomiarowe w zakresie kontroli i poprawiania jakości wyrobów. Doświadczony, wysoko wykwalifikowany personel technologiczny opracowuje dokumentację konstrukcyjną na każdym etapie produkcji oraz realizuje procesy dostosowania jej do konkretnych wymogów (np. Urzędu Patentowego czy nowelizowanych wymagań prawnych).

Spółki dystrybucyjne



FASING Sino-Pol (Beijing)
Mining Equipment
and Tools Co., Ltd.

Założona w 2016 roku spółka zajmująca się dystrybucją maszyn i urządzeń Grupy FASING na terenie Chin, w tym do największych zjednoczeń węglowych na tym rynku. Lokalizacja biura w Pekinie oraz składów wyrobów w Tianjin i Zhengzhou, a także bezpośredni kontakt z producentem zapewniają sprawną realizację dostaw oraz dogodne formy rozliczeń, a 48-godzinny czas reakcji serwisu i dbałość o najwyższą jakość obsługi klienta znacząco wyróżnia spółkę na rynku. FASING CHINA doceniana jest w środowisku lokalnym, o czym świadczy aż 25% udział w chińskim rynku łańcuchów górniczych klasy premium.



FASING America Corp.

Powstała w 2019 roku spółka, której działalność nakierowana jest na dostawę kompleksowych, dopasowanych do wymagań odbiorców rozwiązań Grupy FASING dla branży wydobywczej na obszarze Stanów Zjednoczonych. Spółka posiada magazyn produktowy zlokalizowany w Wheeling, Wirginia Zachodnia. Rozwiązanie to umożliwia dostawę szerokiego asortymentu produktowego oferowanego przez spółki produkcyjne Grupy FASING, w tym łańcuchów górniczych, rynien oraz gwiazd do przenośników zgrzeblowych, które mogą zostać w szybkim czasie dostarczone do odbiorców na terenie Ameryki Północnej. Swoją obecność na rynku amerykańskim FASING America, zaznacza także poprzez udział w wydarzeniach branżowych, w tym m.in. Międzynarodowych Targach Górniczych MinExpo w Las Vegas czy US Coal Show w Pittsburghu.



OOO FASING Ukraine

Przedmiotem działalności założonej w 2011 roku spółki jest sprzedaż produktów Grupy Kapitałowej FASING S.A. na terenie Ukrainy. Maszyny oraz urządzenia oferowane przez FASING UKRAINA wykorzystywane są m.in. w górnictwie i budownictwie.



POLSKA

FASING S.A.
Katowice

KARBON 2 SP. Z O.O.
Katowice

MOJ S.A.
Katowice

KUŹNIA OSOWIEC
Osowiec

CENTRUM POJAZDÓW ELEKTRYCZNYCH
Gdańsk | Zabrze

04

Kapitał ludzki



Grupa FASING niezmiennie od lat podkreśla, że jej najsilniejszym ogniwem są ludzie, którzy w niej pracują. To oni są siłą napędową i to dzięki nim możliwy jest jej nieprzerwany rozwój. Spółki Grupy tworzą od kilku pokoleń całe rodziny jej pracowników. Zespół pracowników Grupy tworzą często całe pokolenia - począwszy od dziadków, aż po wnuki. Stąd jej określenie Spółką rodzinną jest trafne i poparte faktami. Zespół pracowników tworzy doświadczona, zaangażowana i wykwalifikowana kadra inżynierów, technologów, handlowców oraz specjalistów. Zarówno w odniesieniu do swoich klientów, jak i współpracowników, Grupa FASING opiera swoje relacje na najważniejszych dla niej wartościach: szacunku do tradycji i doświadczenia, utrzymaniu najwyższej jakości produktów oraz pasji tworzenia. To wszystko stanowi fundament rozwoju Grupy FASING.

Rozpoznawalność jej marki oraz zaufanie klientów wynika przede wszystkim z ogromnego zaangażowania pracowników na każdym szczeblu organizacyjnym.

W trosce o wysoki poziom zaangażowania i motywacji pracowników Grupy, kadra kierownicza i zarządca dokłada wszelkich starań w tworzeniu i ciągłym doskonaleniu przyjaznego i zachęcającego do rozwoju środowiska pracy.

Za cel stawiane jest, aby każda osoba, będąca częścią tej organizacji, czuła się bezpiecznie, widziała perspektywę autorozwoju w postaci, w jakiej jej oczekuje oraz utożsamiała się z Grupą.

Szeroka oferta praw i przywilejów, możliwości szkoleniowe oraz wsparcie socjalne to narzędzia, które pozwalają ten cel realizować. Poszanowanie i docenianie doświadczonych pracowników, a jednocześnie stwarzanie

szans dla kolejnych pokoleń to przyświecające codzienności zawodowej idee.

Spółki Grupy świadomie i z powagą podchodzą do kwestii tworzenia korzystnego dla ich uczestników otoczenia, dbają w swojej działalności o aspekty społeczne oraz środowiskowe.

*Dziękujemy,
że jesteście razem
z nami!*

*Czy wiesz, że...
Czy wiesz, że...*

Oba zakłady produkcyjne, z których powstała obecna Grupa FASING od początku działalności mogły liczyć na niezastąpioną i wykwalifikowaną kadre pracowników. Zakładem w Załężu przez ponad 6 lat zarządzał Gustaw Różycki - znany w Polsce i poza jej granicami inżynier, przedsiębiorca, ale również wynalazca, twórca legendarnego motocykla MOJ 130. Z Grupą FASING związany był także Wacław Bokacki, pełniąc początkowo funkcje zarządcze w zakładzie w Wełnowcu, a następnie stanął na czele potoczonych w 1963 r. zakładów, będąc ich dyrektorem tącznie przez 30 lat. Bokacki tworzył od podstaw i był Prezesem Klubu Sportowego „RAPID-ORZEL Wełnowiec”, który w wyniku przekształceń i fuzji z innymi śląskimi klubami sportowymi, dał początek polskiemu klubowi piłkarskiemu GKS Katowice.



160

Liczba kobiet



475

Liczba osób pracujących w Polsce



252

Stanowiska administracyjne



394

Liczba mężczyzn



79

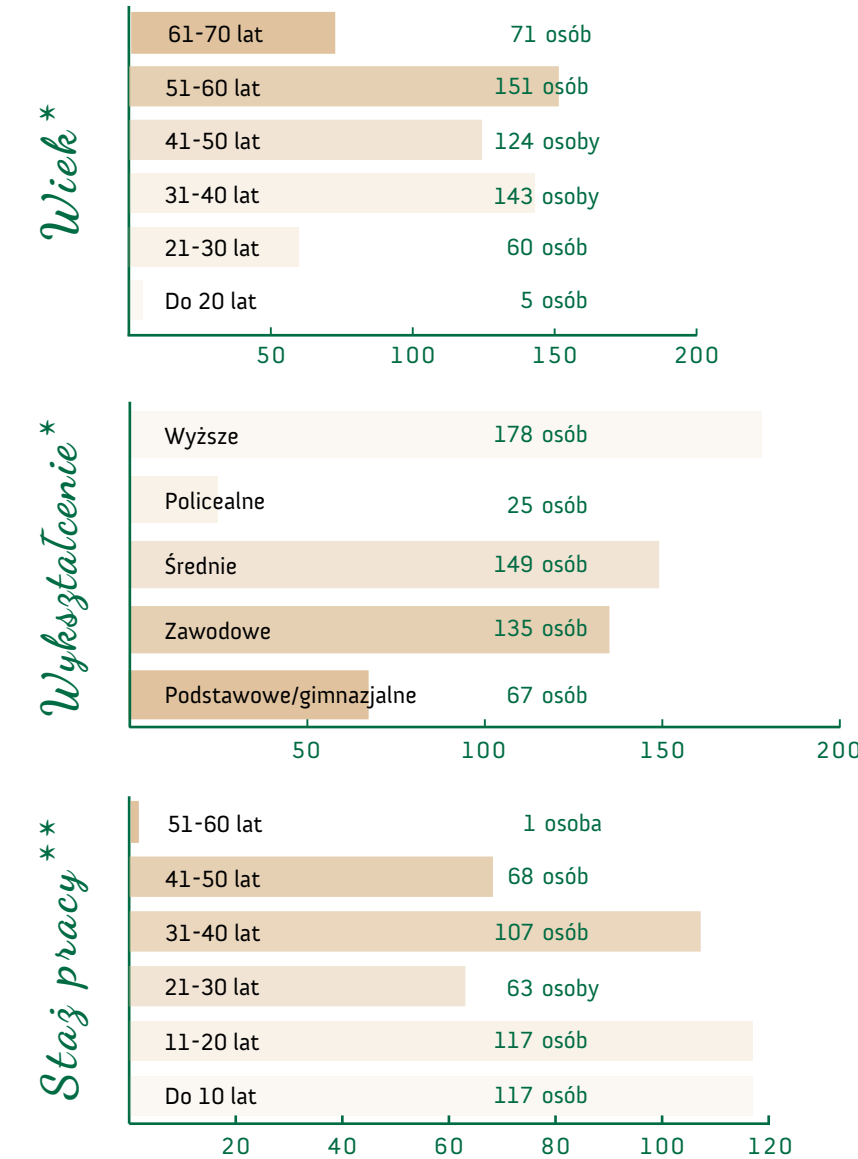
Liczba osób pracujących za granicą



302

Stanowiska fizyczne

Wybrane kryteria różnorodności



* W oparciu o dane spółek Grupy FASING na dzień 31.12.2021
 ** W oparciu o dane spółek: KARBON 2 Sp. z o.o., Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A., MOJ S.A. na dzień 31.12.2021

Zarząd KARBON 2 Sp. z o.o.

KARBON 2

Anna Bik
Prezes Zarządu



Jolanta Piasecka
Członek Zarządu, Główna Księgową



Michał Dubiel
Prokurent
Pełnomocnik Zarządu ds. Organizacji i Inwestycji

Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Wraz ze Zdzistawem Bikiem rozpoczęła działalność gospodarczą, która dziś stanowi fundament firmy KARBON 2. Od 2009 roku jest jej Prezesem. W tym czasie firma rozwinęła i zdywersyfikowała swoją działalność. Stabilne zarządzanie, konsekwentnie prowadzona strategia rozwoju spółki oraz otwartość na zmiany i umiejętność dostosowania do nich profilu działalności to czynniki sukcesu, dzięki którym KARBON 2 cieszy się obecnie opinią rzetelnego i godnego współpracy partnera. Równolegle do działalności gospodarczej Anna Bik zaangażowana jest charytatywnie i filantropijnie, aktywnie wspierając lokalne inicjatywy prozdrowotne, społeczne oraz edukacyjno-wychowawcze.

Absolwentka Wydziału Finansów i Ubezpieczeń Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Swoją wiedzę, umiejętności i doświadczenie w zakresie księgowości i rachunkowości zdobywała w podmiotach gospodarczych działających w obszarach związanych między innymi z górnictwem i ochroną zdrowia. Od 18 lat związana jest z Grupą Kapitałową FASING S.A., gdzie pięta się po kolejnych szczeblach awansu zawodowego, zyskując uznanie swoim profesjonalizmem, sumiennością i skrupulatnością. W spółce KARBON 2 od 2005 roku, a od 2020 roku pełni funkcję Członka Zarządu firmy. Od 2022 roku zasiada w Radzie Nadzorczej spółki MOJ S.A. jako Członek Komitetu Audytu.

Absolwent Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego. Doświadczenie zawodowe zdobywał zarówno w kraju, jak i za granicą. Początkowo związany był z branżą turystyczną, handlem oraz e-commerce. W 2012 roku dołączył do Grupy FASING. Obecnie pełni funkcję Pełnomocnika Zarządu ds. Organizacji i Inwestycji. Pośród wielu projektów, które prowadzi w spółce KARBON 2, wprowadził na polski rynek jednoślady elektryczne Super Soco i ZERO Motorcycles. Znacząco przyczynia się do rozwoju elektromobilności jednośladowej w Polsce, o czym świadczy fakt, że Super Soco TC-Max od 2019 roku, 4 lata z rzędu, jest najpopularniejszym motocyklem elektrycznym w naszym kraju.

*Działalność Grupy FASING
nierozdzielnie związana jest
z przemysłem.*

Ale, aby ta więź była trwała i owocna, potrzebni są ludzie – to oni tworzą spółkę. Stabilne zarządy, mądrze i profesjonalnie utrzymujące Spółki Grupy FASING w gronie liderów produkcji i handlu dla wielu gałęzi przemysłu na świecie. Lojalni i kompetentni pracownicy obejmujący różne stanowiska i przechodzący przez kolejne etapy kariery zawodowej, którzy dzięki swojemu zaangażowaniu sprawiają, że rozwój firmy wedle jej misji, wizji oraz strategii jest możliwy. Wszyscy oni pozostawiają w Spółce swój ślad.



Zarząd Grupy Kapitałowej FASING S.A.



Zdzisław Bik
Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Katowicach. Od 2001 roku stoi na czele Grupy Kapitałowej FASING S.A. Dzięki swoim największym atutom, jakimi są wszechstronna wiedza i wieloletnie doświadczenie, zapewnił spółce awans o zasięgu globalnym. Zdzisław Bik jest aktywnym uczestnikiem wydarzeń branżowych w Polsce i na świecie, jak również osobą cenioną w dominujących dla FASING-u branżach. Bierze czynny udział w działaniach społecznych i charytatywnych. Laureat licznych nagród w obszarze przedsiębiorczości i przywództwa. Jako odnoszący sukcesy przedsiębiorca i strateg zasiada w organach nadzorczych innych spółek z branży elektromaszynowej.



Zofia Guzy
Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Technicznych

Absolwentka Wydziału Matematyczno-Fizyczno-Chemicznego Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych w zakresie Zarządzania i Umiejętności Menadżerskich. Od początku swojej kariery zawodowo związana z Grupą Kapitałową FASING S.A., gdzie dzięki swojej sumienności oraz zaangażowaniu w rozwój firmy przez wprowadzanie nowych rozwiązań, przeszła kolejne szczeble awansu zawodowego od specjalisty laboranta do dyrektora działu konstrukcyjno-technologicznego. Od 2013 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Dyrektora ds. Technicznych. Nadzoruje obszar produkcyjno-technologiczny spółki. Wykorzystując swoją wiedzę i doświadczenie oraz koordynując ścisłą współpracę z renomowanymi ośrodkami naukowo-badawczymi, z sukcesem wprowadza na rynek nowe, innowacyjne rozwiązania. Uczestniczyła w wielu konferencjach i sympozjach z zakresu materiałoznawstwa i zarządzania jakością.



Mateusz Bik
Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych

Ukończył studia na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na Wydziale Górnictwa i Geoinżynierii o specjalizacji Zarządzanie Przedsiębiorstwem Przemysłowym. Absolwent szkoleń managerskich w ICAN Institute. Od 2009 roku związany jest z Grupą Kapitałową FASING S.A., w której aktualnie zajmuje stanowisko Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora ds. Eksportu i Inwestycji Zagranicznych. Równocześnie jest Prezesem KONKO S.A.. W FASING Sino-Pol (Beijing) Mining Equipment and Tools Co., Ltd. od 2016 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu, skutecznie rozwijając spółkę na rynku azjatyckim.

Rada Nadzorcza Grupy Kapitałowej FASING S.A.



Tadeusz Demel
Przewodniczący Rady Nadzorczej



Włodzimierz Grudzień
Członek Rady Nadzorczej



Józef Dubiński
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej



Janusz Olszowski
Członek Rady Nadzorczej



Stanisław Bik
Sekretarz Rady Nadzorczej



Jerzy Wróbel
Członek Rady Nadzorczej

Zarząd MOJ S.A.



Jacek Kudela
Prezes Zarządu

Ukończył Politechnikę Śląską w Gliwicach na kierunku technika eksploatacji złóż. Ponadto jest absolwentem studiów podyplomowych w zakresie zarządzania w górnictwie Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie oraz zarządzania finansami przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Katowicach. W 2014 roku otworzył przewód doktorski na Politechnice Śląskiej w Gliwicach. Posiada wieloletnie doświadczenie w branży górniczej, zdobyte na wszystkich szczeblach kariery zawodowej w potężnych Kopalniach Czacott i Piast. Pełnił szereg funkcji kierowniczych i menadżerskich, m.in. w Spółce Remasz. Członek Krajowej Rady i Zarządu Głównego Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Górnictwa. Prezes Klubu Zapaśniczego GKS PIAST WOLA. Członek Zarządu Stowarzyszenia Wychowanków Politechniki Śląskiej w Gliwicach i Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Jest Wiceprezesem KONKO S.A., a od 2016 roku związany jest z Grupą Kapitałową FASING S.A. Od lipca 2018 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu MOJ S.A.



Przemysław Biskup
Wiceprezes Zarządu

Absolwent Wyższej Szkoły Zarządzania w Częstochowie. Ukończył także studia podyplomowe na Akademii Polonijnej w Częstochowie w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Z Grupą FASING związany jest od 2002 roku. Wieloletnie doświadczenie menedżerskie oraz wysokie umiejętności interpersonalne wykorzystuje do wprowadzania innowacyjnych zmian w zakresie funkcjonowania Grupy Kapitałowej FASING S.A. Od 2016 roku jest w Zarządzie MOJ S.A., gdzie pełni funkcję Wiceprezesa. W zarządzaniu spółką kładzie nacisk na intensywny rozwój rynków zbytu oraz wzrost efektywności organizacyjnej spółki. Odpowiedzialny jest za znaczące zwiększenie udziałów w sprzedaży na rynkach zbytu zarówno pod kątem geograficznym, jak i pod kątem dywersyfikacji sektorowej.



Rada Nadzorcza MOJ S.A.



Andrzej Bik
Przewodniczący Rady Nadzorczej



Paweł Płaza
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej



Tadeusz Demel
Sekretarz Rady Nadzorczej



Kazimierz Bik
Członek Rady Nadzorczej



Mateusz Bik
Członek Rady Nadzorczej



Piotr Czaja
Członek Rady Nadzorczej



Jolanta Piasecka
Członek Rady Nadzorczej

05

Misja, wizja, strategia



Czy wiesz, że...

Czy wiesz, że...

Jednym z naszych celów strategicznych jest dążenie do oferowania innowacyjnych produktów i kompleksowych rozwiązań dla odbiorców z sektorów zbytu spółek Grupy FASING. W 2016 roku Grupa Kapitałowa FASING S.A. podpisała strategiczną umowę o współpracy z firmą KONKO S.A. z Mysłowic. Spółka ta świadczy usługi obejmujące wszelkie etapy prefabrykacji konstrukcji stalowych dla podmiotów wymagających wysokiej jakości obróbki i spawania. Podjęcie takiego kroku spowodowało, że obecnie Grupa FASING może realizować pełną i specjalistyczną na każdym etapie produkcji ofertę dla sektora wydobycia podziemnego.

Działająca w kluczowych gałęziach przemysłu Grupa FASING, a w niej zarówno członkowie Zarządów, jak i wszyscy związani z nią pracownicy są świadomi tego, jak ogromny wpływ mają na międzynarodowy rynek przemysłowy i jaka odpowiedzialność się z tym wiąże. Wierząc, że sprawne i dobrze działające od środka struktury spółki są solidnym fundamentem i kotłem zamachowym działania firmy na zewnątrz, spółki Grupy FASING stale doskonalą się organizacyjnie i wprowadzają szereg rozwiązań, które usprawniają ich funkcjonowanie od wewnątrz. Nieustannie ulepszają procesy organizacyjne i produkcyjne tak, aby oferować swoim odbiorcom bezpieczne i spełniające najwyższe normy produkty. Opierając się na rzetelnej pracy i stale monitorując wymagania rynkowe inwestują zarówno w zasoby pracownicze, jak i w park maszynowy. To pozwala na ich dynamiczny rozwój oraz wdrażanie swoich usług i produktów w wielu gałęziach przemysłu.

Dążą do dywersyfikacji działalności, aby móc świadczyć zróżnicowany produktowo i branżowo wachlarz rozwiązań. Stałe modyfikacje i wzbogacanie oferowanych rozwiązań są możliwe dzięki dążeniu do innowacyjności oraz niepodważalnemu doświadczeniu - zarówno w odniesieniu do efektywności procesów zarządczych, jak i budowanych latami kompetencji pracowników.

To właśnie sprawne i mądre zarządzanie, jak w każdej dobrze prosperującej firmie, tak i w Grupie FASING odgrywa jedną z kluczowych ról. Planując efektywną strategię rozwoju, kierownictwo Spółek bierze pod uwagę szereg czynników, które następnie, w trakcie wdrażania i realizacji decyzji strategicznych, starannie i rzetelnie monitoruje. Spółki uwzględniają ryzyka, zagrożenia i szanse wynikające z uwarunkowań oraz trendów otoczenia społeczno-gospodarczego, prawnego i środowiskowego. Przemyślane decyzje, konsekwencja działań, a jednocześnie elastyczność

i umiejętność szybkiej reakcji na dynamicznie zmieniające się otoczenie leżą u podstaw ich strategicznych działań. Dzięki takiemu postępowaniu wartość i potencjał Grupy FASING nieustająco wzrasta, a swoje sukcesy firmy mierzą ogromną liczbą ciągle powracających, zadowolonych klientów, którzy obdarzyli je zaufaniem i docenili wartość oferowanych przez nie wyrobów.

Grupa FASING, podobnie jak wiele innych spółek, odczuła skutki zmian ekonomicznych i politycznych zachodzących przez wiele lat zarówno na rynku rodzimym, jak i na świecie. Jednak mimo często niełatwej sytuacji, utrzymuje ona stabilną pozycję i jest liczącym się graczem zarówno na krajowej, jak i międzynarodowej arenie. Cały zespół ludzi tworzący Grupę wychodzi naprzeciw nowym trendom, jednocześnie pozostając wiernym swoim najważniejszym celom zawartym w misji, wizji i strategii firmy.

Misja

Dywersyfikacja produktów i usług odpowiadających na wyzwania i potrzeby wielu gałęzi przemysłu, w oparciu o zrównoważony rozwój oraz troskę o środowisko i społeczeństwo.

Wizja

Wdrażanie na rynek bezpiecznych i innowacyjnych rozwiązań, przynoszących korzyści odbiorcom, akcjonariuszom oraz otoczeniu, w którym funkcjonuje Grupa FASING.

Strategia

- ✓ oferowanie **innowacyjnych produktów i kompleksowych rozwiązań** dla odbiorców z sektorów zbytu spółek Grupy;
- ✓ inwestowanie w **zaplecze maszynowe i badawczo-technologiczne** produkcyjnych spółek Grupy oraz utrzymywanie ścisłej współpracy z renomowanymi jednostkami naukowo-badawczymi, w celu **rozwoju nowych rozwiązań i produktów, ograniczenia kosztów i zwiększenia wydajności**;
- ✓ **umacnianie pozycji lidera** na rodzimym rynku zbytu oraz **rozwijanie współpracy międzynarodowej**, m.in. poprzez rozwój spółek zależnych, jak również poprzez bezpośrednią ekspansję zagraniczną Grupy FASING;
- ✓ **promocja polskiej myśli technologicznej** poprzez aktywne uczestnictwo w wydarzeniach branżowych na skalę globalną;
- ✓ **umacnianie rozpoznawalności marki FASING** na arenie międzynarodowej;
- ✓ **dywersyfikacja przychodów** i zapewnienie Grupie niezależności od koniunktury sektora górniczego, poprzez zwiększenie udziału sprzedaży na rynkach pozagórnicznych;
- ✓ **racjonalne zarządzanie finansami**;
- ✓ **doskonalenie metod zarządzania i organizacji** poprzez sprawny przepływ informacji i współpracę wewnątrz Grupy, w tym poprzez cyfryzację organizacji;
- ✓ ustalanie kierunków działań z uwzględnieniem **dbałości o środowisko i otoczenia społecznego regionów**, w których funkcjonuje Grupa FASING

06

CSR i Zrównoważony Rozwój



Spółki Grupa Kapitałowa FASING S.A. oraz MOJ S.A. mają swoje siedziby w Katowicach, na Górnym Śląsku, który od wieków kojarzony jest z zagłębiem węglowym Polski. To tutaj, ze szczególnym poszanowaniem wieloletniej tradycji regionu, Spółki Grupy FASING wspierają lokalne inicjatywy kulturalno-sportowe i społeczne, z wielkim zaangażowaniem biorą udział w życiu społecznym mieszkańców, realizują programy środowiskowe, których głównym motywem jest dbałość o otoczenie. Doskonale rozumieją potrzebę zintegrowanych działań w obszarach: gospodarczych, społecznych oraz środowiskowych.

W oparciu o obowiązujące przepisy i przyjęty system zarządzania w obrębie poszczególnych spółek, Grupa prowadzi politykę zrównoważonego rozwoju. Realizując przyjętą i systematycznie aktualizowaną Politykę Środowiskową, uważnie monitoruje wpływ swojej działalności na otoczenie, dążąc do tego, aby był on

pozytywny dla klimatu. Uważnie wybiera kierunki rozwoju tak, aby każde przedsięwzięcie korzystnie oddziaływało nie tylko na wizerunek grupy jako nowoczesnych i racjonalnie zarządzanych spółek, ale również na ochronę środowiska i interesy społeczne. Nieprzerwanie optymalizuje procesy technologiczne, na których opiera się działalność produkcyjna, dzięki czemu z dnia na dzień stają się one coraz bardziej przyjazne zarówno klimatowi, jak i pracownikom oraz społeczeństwu żyjącemu w ich sąsiedztwie. Kierując się zasadą:

*„Myślimy globalnie,
działamy lokalnie”*

tworzy bezpieczne i stabilne miejsca pracy dla mieszkańców regionu, dążąc do tego, aby chcieli oni wiązać z Grupą FASING zarówno swoją przyszłość, jak i przyszłość kolejnych

*Czy wiesz, że...
Czy wiesz, że...*

Spółki Grupy FASING są aktywnymi uczestnikami wielu wydarzeń branżowych w kraju i za granicą. Pragniemy być zawsze blisko naszych odbiorców, by móc im prezentować najnowszą ofertę produktów spółek. Naszym najczęstszym celem zagranicznych wyjazdów biznesowych są Chiny. Pierwsza wizyta Grupy FASING w Państwie Środka miała miejsce równo 20 lat temu, czyli w 2003 roku. Braлиśmy wówczas udział w targach China Coal and Mining Expo, które były początkiem wspólnej polsko-chińskiej drogi. Od tamtej pory odwiedziliśmy Chiny ponad 120 razy.

pokoleń. Dobro pracowników jest dla firmy priorytetem. Dbamy o wewnętrzną komunikację. Współpracuje ze szkołami i uczelniami dając możliwość odbywania stażów i praktyk w spółkach Grupy. Dokładamy wszelkich starań, by pracownicy czuli się w pracy bezpiecznie, traktowani byli z szacunkiem bez względu na płeć, wiek czy wyznanie oraz mieli świadomość, że są ważną częścią organizacji.

Od lat aktywnie uczestniczy w najważniejszych wydarzeniach branżowych w kraju i na całym świecie, zdobywając przy tym najwyższe tytuły i nagrody za najlepsze wprowadzone do użytkowania rozwiązania. Dbamy przy tym o szerszą perspektywę i znaczenie takich działań, propagując myśl technologiczną, której fundamentem jest zrównoważony rozwój.

Działalność przyjazna otoczeniu i środowisku oraz poczucie odpowiedzialności jest celem nadrzędnym Grupy FASING.



Myslimy globalnie...



Pracownicy

Kapitał ludzki stanowi fundament funkcjonowania i siłę napędową Grupy FASING.

- ✓ regularny i spójny, dwukierunkowy przepływ informacji;
- ✓ szacunek dla wszystkich pracowników bez względu na wiek, płeć czy pochodzenie; równouprawnienie i zakaz dyskryminacji;
- ✓ bezpieczne warunki pracy;
- ✓ tworzenie i rozwijanie kompetentnych, opartych na wiedzy i zaangażowaniu zespołów, zmotywowanych do własnego rozwoju, jak i do rozwoju organizacji;
- ✓ możliwość rozwoju, poszerzania kwalifikacji i kompetencji, zdobywania fachowej wiedzy;
- ✓ prawo do zrzeszania się, przystępowania do związków zawodowych;
- ✓ tworzenie perspektywicznych ścieżek rozwoju pracownika;
- ✓ przywileje i wsparcie socjalne.



Spoteczność lokalna

- ✓ współpraca z instytucjami badawczo-naukowymi;
- ✓ wspieranie inicjatyw kulturowych i sportowych;
- ✓ udział w akcjach charytatywnych, wspieranie osób potrzebujących;
- ✓ udział w akcjach prozdrowotnych;
- ✓ tworzenie bezpiecznych i stabilnych miejsc pracy dla mieszkańców żyjących w otoczeniu spółek Grupy;
- ✓ dbałość o środowisko naturalne i minimalizacja negatywnego wpływu działalności spółek produkcyjnych na najbliższe otoczenie;
- ✓ aktywny udział w życiu społecznym regionów, w których funkcjonują poszczególne spółki z Grupy;
- ✓ możliwość odbywania stażów i praktyk przez uczniów i studentów.

...działamy lokalnie



Klimat

Oparte na Polityce Środowiskowej Programy wyznaczają i monitorują realizację celów i zadań w tym zakresie, tak aby nasze działania stawały się proekologiczne, neutralne dla klimatu oraz wspierały ochronę otoczenia naturalnego:

- ✓ ochrona zasobów naturalnych, m.in. poprzez optymalizację ich wykorzystywania;
- ✓ racjonalne zarządzanie odpadami i dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym;
- ✓ optymalizacja zużycia energii w oparciu o dywersyfikację i zwiększenie udziału źródeł odnawialnych;
- ✓ wsparcie w ochronie i odbudowie bioróżnorodności i ekosystemów;
- ✓ dążenie do poprawy jakości powietrza poprzez stałe monitorowanie oraz zmniejszanie emisji zanieczyszczeń;
- ✓ udział w lokalnych inicjatywach proekologicznych;
- ✓ przestrzeganie norm i regulacji prawnych w zakresie ochrony środowiska;
- ✓ łagodzenie poziomu emisji hałasu do otoczenia;
- ✓ sukcesywna poprawa bezpieczeństwa pracy i ochrona zdrowia pracowników w kontekście środowiskowym.



Zaufany partner

- ✓ transparentne raportowanie i informowanie o działalności spółki;
- ✓ wytwarzanie produktów i usług dopasowanych do potrzeb odbiorcy z jego aktywnym udziałem w całym procesie;
- ✓ wytwarzanie produktów innowacyjnych i oferowanie kompleksowych rozwiązań, wspierających procesy wytwórcze/produkcyjne odbiorców tych produktów/rozwiązań;
- ✓ współpraca z rzetelnymi, sprawdzonymi i transparentnymi dostawcami;
- ✓ realizacja założeń wskazanych w strategii, w celu zwiększenia zysków i dalszego rozwoju;
- ✓ funkcjonowanie z poszanowaniem regulacji i zasad wytyczanych przez instytucje państwowe w każdym aspekcie swojej działalności;
- ✓ bieżący monitoring trendów rynkowych i otoczenia geopolitycznego z naciskiem na umiejętność elastycznej reakcji na istotne zmiany.



110-letnie doświadczenie Grupy FASING bez wątpienia przekłada się na jej światowy sukces. Najwyższa jakość produkowanych wyrobów potwierdzona jest nie tylko zadowoleniem klientów, ale również licznymi nagrodami. Dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii, Grupa wygrywa nadzorowane przez niezależnych jurorów renomowane konkursy zarówno branżowe, jak i techniczne.

ZŁOTY GROSZ
Najlepsza firma roku
Konfederacja
Pracodawców Polskich



1996

LIDER RYNKU
Najlepsza firma w Polsce



2002

POLSKI SUKCES 2006
Konkurs pod honorowym
patronatem Ministerstwa
Gospodarki




GAZELE BIZNESU
Najdynamiczniej rozwijająca
się firma



2006

STAWIAMY NA JAKOŚĆ
Laureat konkursu
Stawiamy na Jakość w firmie




2010

GAZELE BIZNESU
Najdynamiczniej
rozwijająca się firma




2013

MEDAL III STOPNIA
Za produkt „Łańcuchy ogniowe górnicze płaskie
podwójnie niskie FASING 22x86-61 i 24x86-64”
Międzynarodowe Targi Górnictwa, Przemysłu
Energetycznego i Hutniczego, Katowice 2015




2015

HEROS PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Dla Prezesa Zdzisława Bika za wybitne zasługi
w popularyzacji polskiej marki w kraju i za granicą




2015

GÓRNICZY SUKCES ROKU
W kategorii Innowacyjność za „Łańcuchy ogniowe
górnice płaskie podwójnie niskie FASING
22x86-61 i 24x86-64”




2015

STAWIAMY NA JAKOŚĆ
Laureat konkursu Stawiamy
na Jakość w Innowacjach



2017

MEDAL II STOPNIA
Za produkt „Łańcuch płaski podwójnie niski
FASING 52x170-128”, Międzynarodowe Targi
Górnictwa, Przemysłu Energetycznego
i Hutniczego, Katowice 2017



2017

**POLSKA FIRMA MIĘDZYNARODOWY
CHAMPION 2020**
W kategorii Globtroter



2020

2000

ŚLĄSKA NAGRODA JAKOŚCI



**PANTEON
POLSKIEJ EKOLOGII**



2003

LIDER RYNKU
Najlepsza firma w Polsce

EUROLIDER

EUROPEJSKA FIRMA ROKU
Największa liczba patentów
i certyfikatów zarejestrowanych
w krajach UE



2008

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ 2008
Nagroda im. Eugeniusza
Kwiatkowskiego



Polska Technika Górnicza S.A.
Międzynarodowe Targi Górnictwa,
Przemysłu Energetycznego i Hutniczego
KATOWICE 2015



2012

STAWIAMY NA JAKOŚĆ
Laureat konkursu
Stawiamy na Jakość w firmie



GAZELE BIZNESU
Najdynamiczniej rozwijająca się firma



POLSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO
Laur Umiejętności i Kompetencji



2016

GAZELE BIZNESU
Najdynamiczniej rozwijająca
się firma



GÓRNICZY SUKCES ROKU
Osobowość roku dla Prezesa
Zdzisława Bika



2019

MEDAL II STOPNIA
Za produkt „Łańcuchy ogniowe górnicze płaskie
wysokowytężne SOLID PROFILE FASING
50x146-174”, Międzynarodowe Targi Górnictwa,
Przemysłu Energetycznego i Hutniczego,
Katowice 2019



DIAMENT POLSKIEGO EKSPORTU 2019



**DIAMENT 30-LECIA POLSKIEJ
TRANSFORMACJI 2019**



ZŁOTE GODŁO
Najwyższa Jakość Quality International 2019
w kategorii Produkt Najwyższej Jakości
za „Łańcuchy ogniowe górnicze płaskie
podwójnie niskie FASING 22x86-61 i 24x86-64”



2022

GÓRNICZY SUKCES ROKU
W kategorii Innowacyjność za „Łańcuch ogniowy górniczy
płaski podwójnie niski Master Profile FASING 60x181/197”




ZŁOTE GODŁO
Najwyższa Jakość Quality International 2022 w kategorii
Produkt Najwyższej Jakości za „Łańcuchy ogniowe górnicze
płaskie wysokowytężne SOLID PROFILE 50x146/174-116”



MADE IN POLAND 2022
Nagroda za istotny wpływ na kształt i rozwój gospodarki
narodowej oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań
technologicznych



**I miejsce w konkursie INNOWACYJNY PRODUKT
I TECHNOLOGIE EXPO KATOWICE**
Innowacyjne Technologie za produkt „Łańcuch ogniowy
górnicy płaski wysokowytężny FASING 56x187”,
Międzynarodowe Targi EXPO KATOWICE 2022



07

Zasięg sprzedaży



Od początku działania obu zakładów produkcyjnych, profil ich działalności był bardzo zdywersyfikowany i różnorodny. Spółka zlokalizowana w Wetnowcu, jeszcze przed II wojną światową, oprócz produkcji dla branży górniczej, produkowała także części zamienne dla Śląskich Linii Autobusowych, m.in. sprzęta i półosie. Zajmowano się także obróbką cieplną różnych rodzajów stali profilowanych dla Państwowych Zakładów Inżynierii w Warszawie, produkowano ruszta żeliwne do parowozów oraz odlewy żeliwne korpusów silników elektrycznych. Oprócz strictly produkcyjnej działalności, zajmowano się także pośrednictwem handlowym w zakresie stali oraz importem noży wrębowych z Niemiec i sprzedają ich w Polsce. Zakład

w Załężu skupiał się głównie na produkcji urządzeń dla górnictwa, równocześnie prowadząc produkcję rozruszników do samochodów Fiat, pił spalinowych do drewna, agregatów elektrycznych do schronów oraz produkcją motocykli 125 cm³ MOJ 130. Po II wojnie światowej i rozpoczęciu odbudowy zrujnowanego kraju, produkcja zakładów skupiała się przede wszystkim na produkcji sprzętu dla górnictwa. W latach 60. rozpoczęto intensywne działania handlowe, eksportując produkty nawet do najodleglejszych krajów. Był to też czas szybkiej rozbudowy i modernizacji zakładów produkcyjnych, dzięki którym obie spółki dynamicznie rozwijały swoje moce produkcyjne.

Dywersyfikacja działalności zakładów z początku XX wieku wyraźnie nakreśliła ścieżkę ekspansji rynkowej, którą dziś przemierza Grupa FASING. Konsekwentnie podejmuje kolejne decyzje i działania ukierunkowane na rozwój i różnicowanie rynków zbytu, zarówno pod kątem geograficznym, jak i sektorowym. Obecnie firmy z branży wydobywczej pozostają głównymi odbiorcami rozwiązań Grupy. Niemniej jednak z roku na rok, w coraz większej skali, sprzedaż kierowana jest również do sektorów transportu i przeładunku, rybołówstwa, przemysłu stoczniowego, kolejnictwa, hydrauliki i rolnictwa. Są to branże, w których Grupa posiada już ugruntowaną pozycję, a jednocześnie pojemność i chłonność tychże rynków stwarza perspektywę zwiększenia udziałów w sprzedaży.

Czy wiesz, że...

Czy wiesz, że...

Pierwsze wzmianki o wysyłce produktów FASING-u za granicę datowane są w kronikach na lata 60. XX wieku. Wówczas eksportowane były one m.in. do Anglii, Francji, Egiptu, Tunezji, Indii, Nigerii, Peru, Indonezji, na Kubę, do Wietnamu oraz Chin. Wśród eksportowanych produktów znajdowały się tańcuchy 18x64, ogniwa szybkoładowane, koronki krzyżowe, raczki BOB, zamki SKAT, noże NK-4, sprzęta hydrauliczne oraz części do wiertarek.

Sprzedaż oparta na doświadczeniu i elastyczności

Tym, co w sposób naturalny wpłynęło na specjalizację obu zakładów produkcyjnych w Katowicach była ich lokalizacja w największym zagłębiu węglowym w Polsce. Początki działalności związane były przede wszystkim z górnictwem i sprzętem wytwarzanym dla kopalni podziemnych. Dlatego właśnie ta branża pozostała przez kolejne dekady głównym rynkiem zbytu.

Grupa w dalszym ciągu dostarcza swoje rozwiązania zarówno do polskiego górnictwa, jak i za granicę, a dynamika sprzedaży do tego sektora ulegała przez lata zmianom, w zależności od koniunktury gospodarczej na skalę Polski, Europy i świata.

Dziś górnictwo w dalszym ciągu pozostaje istotnym rynkiem zbytu Grupy na skalę globalną. Jej dorobek technologiczny w połączeniu z wiedzą ekspercką i znajomością tej branży w każdym zakątku świata pozwala na utrzymywanie pozycji lidera. Jednocześnie Grupa od lat dokłada starań do dywersyfikacji portfela rynków zbytu, systematycznie zwiększając swoje udziały w innych, rozwojowych dla niej sektorach.

Zastosowanie kompleksowych i efektywnych rozwiązań oferowanych wspólnie przez spółki Grupy jest bowiem tak szerokie, iż z powodzeniem rokrocznie zdobywają one nowych użytkowników w kolejnych branżach.

Biorąc pod uwagę tak imponujący staż spółek, jakim jest 110 lat funkcjonowania, nie można również nie wspomnieć, że stawiały one niejednokrotnie czoła wyzwaniom, które rzuciło otoczenie gospodarcze, polityczne i społeczne. Baczną obserwacją, analizą i głęboką świadomością oraz umiejętnością reakcji i dostosowania się do zmian w skali makro- i mikrogospodarczej kształtowały przyjmowane przez lata strategie i modele zarządzania. Dzięki temu Grupa może dziś poszczycić się nieprzerwaną działalnością, trwającą już drugie stulecie, a co więcej, jest gotowa do następnych wyzwań.



Główny rynek zbytu



Górnictwo

Rozwojowe rynki zbytu



Energetyka



Motoryzacja



Kolejnictwo



Rolnictwo



Przemysł stoczniowy



Rybołówstwo



Hydraulika



Transport i przetadunek

Pozostałe rynki zbytu



Przemysł cementowo-wapienny



Przemysł cukrowniczy

Od ponad 110 lat dostarczamy nasze produkty do najważniejszych gałęzi przemysłu. W tym czasie dotarliśmy do 50 krajów na całym świecie, w których nasze wyroby stosowane są przez ponad 4000 użytkowników.



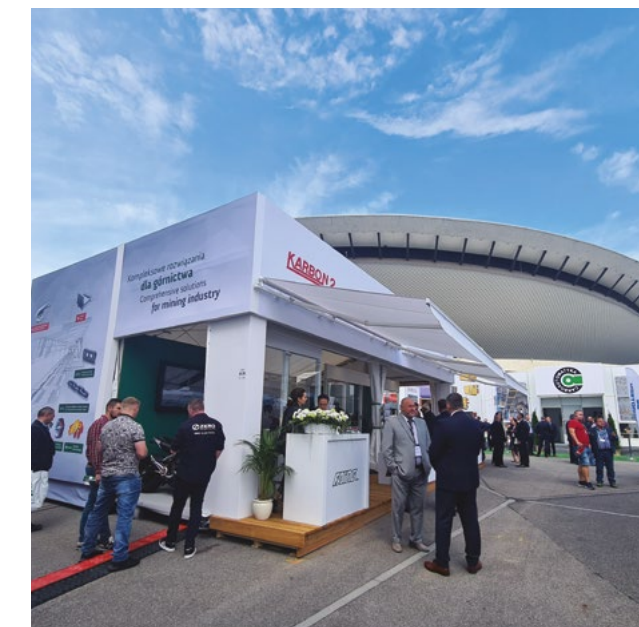
Nasze produkty
pracują w takich krajach, jak:

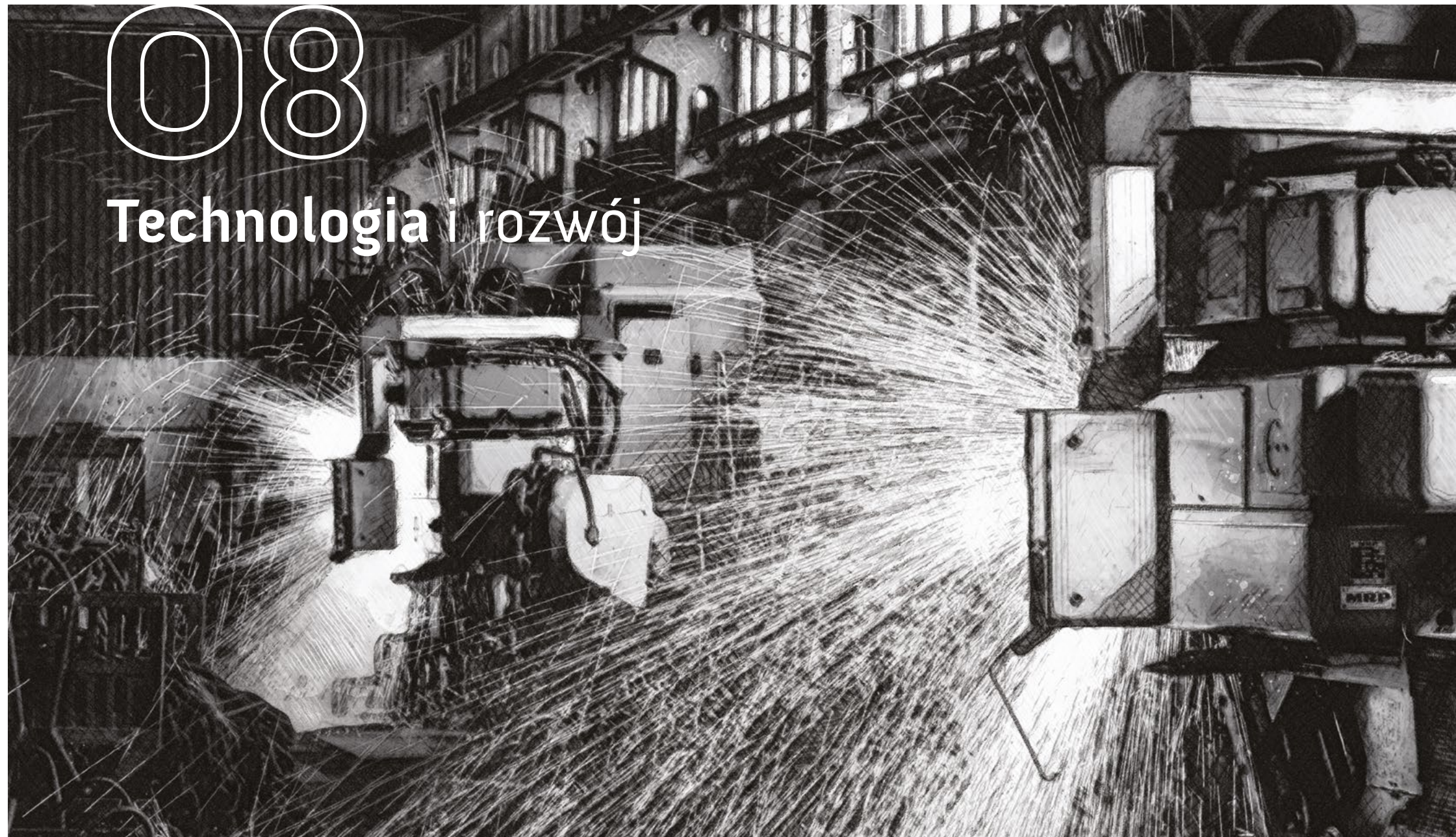
Albania, Argentyna, Australia, Austria, Belgia, Białoruś, Bośnia i Hercegowina, Brazylia, Bułgaria, Chile, Chiny, Czechy, Dania, Egipt, Estonia, Finlandia, Francja, Hiszpania, Indie, Islandia, Izrael, Kanada, Katar, Kazachstan, Kolumbia, Korea Południowa, Kuba, Libia, Litwa, Łotwa, Malezja, Maroko, Meksyk, Mongolia, Niderlandy, Niemcy, Nigeria, Norwegia, Peru, Polska, Rosja, RPA, Rumunia, Serbia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Tunezja, Turcja, Ukraina, USA, Węgry, Wielka Brytania, Wietnam, Włochy, Wyspy Owcze.

Grupa FASING jest marką rozpoznawalną niemal na każdym kontynencie. W całej Grupie istotną rolę odgrywa kontakt z drugim człowiekiem. Wydarzenia branżowe, takie jak targi czy konferencje są doskonałą okazją, by spotkać się, porozmawiać i nawiązać nowe kontakty. To coś, co napędza firmę do dalszego działania i rozwoju.

Grupa uczestniczy w najważniejszych wydarzeniach branżowych w kraju i za granicą, z dumą prezentując najnowszą ofertę produktową. Jej dział handlowy tworzy zaangażowaną i doświadczoną kadrę (wielu pracowników związanych jest z firmą od ponad 20 lat), która doskonale zna specyfikę poszczególnych rynków. Z łatwością wchodzi na nowe, nawet najodleglejsze obszary handlowe, uwzględniając i dostosowując się do często odmiennej kultury biznesowej. Dzięki temu, ekspansji Grupy FASING towarzyszy ciągle zwiększający się zasięg zadowolonych klientów.

Spółki Grupy FASING są aktywnymi uczestnikami, najważniejszych branżowych wydarzeń na świecie, takich jak: MinExpo International w Las Vegas, BAUMA w Monachium, Mining Kazakhstan w Karagandzie, China Coal and Mining Expo w Pekinie, MINEX w Izmirze, US Coal Show w Pittsburghu, Międzynarodowe Targi EXPO w Katowicach i wielu innych.





08

Technologia i rozwój

Grupa Kapitałowa FASING S.A. dba o nieustanny rozwój i doskonalenie swojej bazy produktowej. Proces zapewnienia jakości jest wspierany przez wdrożony w 1997 roku System Zarządzania Jakością wg PN-EN ISO 9001 oraz System Zarządzania Środowiskiem wg PN-EN ISO 14001, nadzorowane przez jednostkę TÜV NORD Polska Sp. z o.o. Ważnym elementem towarzyszącym rozwojowi Spółki jest jej współpraca z najlepszymi uczelniami technicznymi i ośrodkami badawczymi w Polsce. Obejmuje ona prowadzenie badań i analiz nad produktami, których rezultaty w sposób znaczący przyczyniają się do usprawniania procesów produkcyjnych. Stała współpraca zapewnia dostęp do najnowszych osiągnięć nauki i nowości technicznych. Zaawansowana myśl technologiczna oraz opracowywane i doskonalone latami know-how procesu produkcyjnego stanowią solidne filary, na których opiera się Spółka.

FASING oferuje trzynaście klas łańcuchów górniczych, w tym dwie klasy specjalne – tylko

do kamienia. Szeroki zakres klas – nie tylko dla górnictwa – oraz różnorodność parametrów zapewniają lepsze dostosowanie do konkretnych warunków pracy przy uwzględnieniu indywidualnych wymagań klienta. Jak wskazuje nasze motto:

„Nie istnieją łańcuchy najlepsze, spełniające wszystkie wymagania, istnieją natomiast łańcuchy najlepiej dobrane do konkretnych warunków.”

Proces produkcji łańcuchów ogniowych ma złożony przebieg, w którym każdy z etapów odgrywa równie istotną rolę. Gwarantem najwyższej jakości naszych wyrobów jest Dział Badań, Rozwoju Produktu

Czy wiesz, że...

Czy wiesz, że...

Nazwa „FASING” to akronim pełnej nazwy spółki: „Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych”. Z kolei nasza spółka w Chinach we wszystkich oficjalnych dokumentach funkcjonuje pod chińską nazwą HUAXING, złożoną z dwóch znaków: „HUA” oznaczającego „Chiny”, ale też „wspaniały”, oraz „XING” oznaczającego „gwiazdę”.

i Technologii wraz z Niezależnym Zespołem Laboratoriów Badawczych. To tu badaniom laboratoryjnym z zakresu analiz składu chemicznego oraz badań metaloznawczych poddawane są zarówno materiały wejściowe (pręty walcowane, walcówka, odkuwki i inne), jak i finalne produkty.

W laboratorium wytrzymałościowym testowane są wyroby finalne w zakresie badań wytrzymałościowych statycznych i dynamicznych. Dzięki zaawansowanej kontroli jakości podczas całego procesu produkcyjnego i testom odbiorowym, naszym klientom dostarczany jest produkt o gwarantowanej, najwyższej jakości potwierdzonej stosownymi dokumentami.

Profesjonalne zarządzanie, wykwalifikowana kadra pracownicza, nowoczesny park maszynowy, innowacyjne produkty oraz wsparcie uczelni i ośrodków badawczych, to powiązane ze sobą i nierozdzielne elementy FASING-u. Dzięki nim możliwy jest intensywny rozwój Spółki i jej rozpoznawalność na całym świecie.

Proces produkcji łańcucha

1 Badania odbiorowe walcówki i prętów walcowanych

Walcówka i pręty gorącowalcowane poddawane są badaniom chemiczno-metalograficznym w Dziale Badań, Rozwoju Produktu i Technologii.

3 Zaginanie

Pocięte pręty transportowane są do zaginarek na gorąco, gdzie nagrzane w sposób indukcyjny lub oporowy, zaginane są w ogniwa i łączone w łańcuch.

2 Cięcie prętów/walcówki

W pierwszej operacji produkcyjnej pręty cięte są na odcinki za pomocą specjalistycznych nożyc, a walcówka w zaginarkach na zimno jest cięta, zaginana w ogniwa i łączona w łańcuch.

4 Śrutowanie

Śrutowanie jest procesem polegającym na usunięciu zendry oraz innych zanieczyszczeń z powierzchni zagiętego łańcucha.

5 Zgrzewanie

Oczyszczone łańcuchy transportowane są do zgrzewarek, gdzie następuje zgrzewanie ogniów łańcucha metodą doczołowo-iskrową.

7 Kalibrowanie

Wszystkie ogniwa w łańcuchu poddawane są obciążeniu kalibrującemu z siłą wymaganą dla danej klasy wytrzymałości, w celu uzyskania odpowiednich, zgodnych z wymaganiami wymiarów ogniów.

6 Specjalistyczna obróbka cieplna

Zgrzane łańcuchy poddawane są zabiegom zaawansowanej, wieloetapowej obróbki cieplnej w urządzeniach indukcyjnych i piecach węglanych. Dzięki temu łańcuchy uzyskują wymagane parametry wytrzymałościowe, w tym pracę łamania, odpowiednią mikrostrukturę oraz rozkład i poziom twardości dobrany odpowiednio do zastosowania.

8 Badania mechaniczne niszczące

Łańcuch poddawany jest serii badań mechanicznych niszczących: trwałości zmęczeniowej, statycznej próbie rozciągania, próbie gięcia pojedynczych ogniów, pomiarom twardości oraz pracy łamania.

9 Znakowanie

Zgodnie z wymaganiami norm oraz przy uwzględnieniu indywidualnych wymagań klienta, łańcuch zostaje trwale oznakowany podczas procesu produkcyjnego.

10 Powłoki ochronne

W procesie produkcji stosowane są różne powłoki ochronne zabezpieczające produkty przed korozją na czas transportu, magazynowania i w początkowym etapie eksploatacji. Sposób zabezpieczenia powierzchni łańcucha zależy od jego zastosowania i wymagań klienta.

1913

Produkcja części do maszyn i urządzeń przeznaczonych głównie dla górnictwa

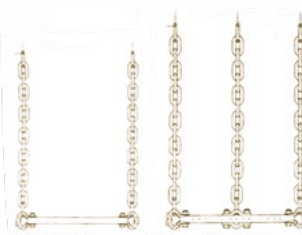
1925-39

Części do autobusów i parowozów

Raczkę i wiertła do wierceń obrotowych w węglu

Koronki i wiertła do wierceń udarowo-obrotowych

Kotłowroty elektryczne i prasy mimośrodowe

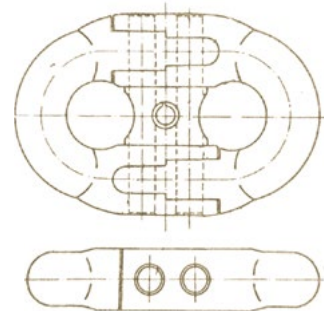


1963

Uruchomienie produkcji łańcuchów ogniowych górniczych 14×50 klasy B i 18×64 klasy C

1964

Trasy dwutańcuchowe i trójtańcuchowe 18×64 ŚLĄSK i SAMSON



1968

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe OZUS 18×64 klasy C

1971

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 24×86 klasy C

1974

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 26×92 klasy C i D

1975

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 18×64 klasy PW

1985

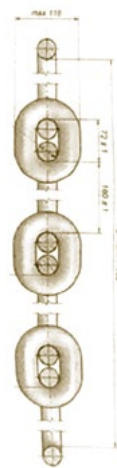
Łańcuch ogniowy górniczy 34×126 klasy C

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 34×126 klasy C i PW

1986

Łańcuch ogniowy górniczy 38×137 klasy C

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 38×137 klasy C i PW



1993

Łańcuch DYNATRAC do napędu kombajnów węglowych 34×160/45×72

1994

Łańcuchy ogniowe górnicze o utwardzonych tuskach 18×64 i 26×92 klasy PW

1998-2001

Łańcuchy okrągłe techniczne i żaroodporne Ø22/Ø80

Ogniwo złączne do łańcuchów DYNATRAC 34×160/45×72

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 38×126 klasy C i PW

Łańcuchy ogniowe górnicze płaskie - ogniwa spłaszczane: 24×86, 34×126, 38×126, 42×146, 48×152

Łańcuchy ogniowe górnicze o zmiennej twardości ogniw Ø18-Ø38

Ogniwa złączne poziome zamkowe RAPID-OZPZR 30×108, 34×126, 38×137, 42×146

Łańcuchy utwardzone FAS US/FAS UT

Łańcuchy węgloutwardzone FAS NS/FAS NT Ø14-Ø34

Ogniwa złączne uniwersalne sworzniowe OZUS 18×64-38×137 klasy D



2002-10

Ogniwa złączne uniwersalne zamkowe OZUZR z zamkiem skręcany, z zamkiem dwustronnym ZF

2005

Łańcuchy ogniowe cynkowane ogniwo FAS-Zn-O do przenośników, rybackie i techniczne

2009-17

Ogniwa złączne uniwersalne zamkowe RAPID strugowe OZUZR-S 38×137, OZUZR-S 42×137

Ogniwa złączne blokowe RAPID (pionowe) OZBR 34×126, 38×126, 38×137, 42×146, 48×152, 52×170

2010-15

Łańcuchy ogniowe górnicze płaskie - odkuwka matrycowa 22×86, 24×86, 30×108, 34×126, 38×137, 42×146, 42×146-100, 48×152, 52×170

2011

Trasy dwutańcuchowe z łańcuchami płaskimi (pozanormowymi) - ogniwa pionowe odkuwka matrycowa 22×86 typu P-475, 24×86 typu P-480

2013-16

Trasy dwutańcuchowe do przenośników ścianowych i podścianowych z łańcuchami okrągłymi i płaskimi (ogniwa pionowe płaskie - odkuwki) Ø30-Ø48

2018

Trasa dwutańcuchowa SOLID PROFILE 2×50×146/174-116

Ogniwo złączne uniwersalne, zamkowe RAPID, strugowe z zamkiem skręcany oraz kotkiem sprężystym

2019

Łańcuch ogniowy górniczy płaski (zmiennopodziałkowy) 48×144/160

2019

Ogniwo złączne uniwersalne zamkowe OZUZR 42×146

Ogniwa złączne blokowe do łańcuchów SOLID PROFILE 38×126/148, 42×128/164, 50×146/174

2020

Łańcuch ogniowy górniczy płaski 56×187 wg DIN 22255 i WTG FASING

2021

Łańcuch ogniowy górniczy płaski wysokowytrzymały SOLID PROFILE 38×126/148, 42×128/164

Ogniwo złączne blokowe OZBR 48×144, 56×187

2022

Łańcuch ogniowy górniczy płaski 60×181/197 wg DIN 22255 i WTG FASING

Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe OZUS 42×146

Ogniwo złączne blokowe OZBR 60×181

1939-45

Produkcja zbrojeniowa dla okupanta

1945-63

Sprzęt do wierceń górniczych w węglu i kamieniu

Noże wrębiarkowe i noże kombajnowe

Grotty do młotków pneumatycznych

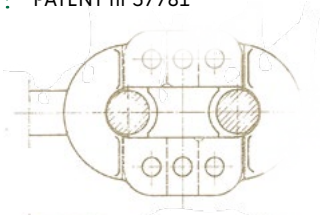
Łańcuchy napędowe tulejkowe

1965

Łańcuch ogniowy górniczy 22×86 klasy B, SKAT 60

1967

Ogniwa złączne jedno- i trzykotkowe 18×64 i 22×86 PATENT nr 57781



1972

Łańcuchy ogniowe górnicze 24×86 klasy C i 26×92 klasy C

1973

Łańcuch ogniowy górniczy 30×108 klasy C, 16×54 klasy B oraz 20×64 klasy B

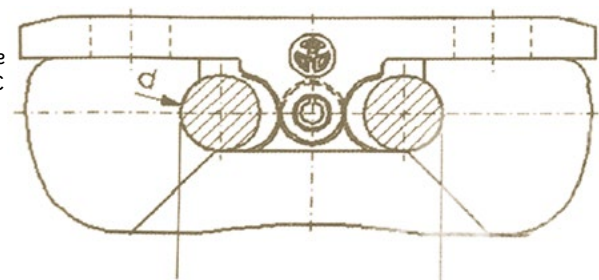
Ogniwo złączne uniwersalne sworzniowe 30×108 klasy C

1977

Łańcuchy do wciągników górniczych 9×27, 11×31, 13×36

1982

Ogniwo złączne pionowe nakładkowe 26×92



1989

Złącze obrotowe do strugów 38×137

1990

Złącze obrotowe do strugów 30×108 i 34×126

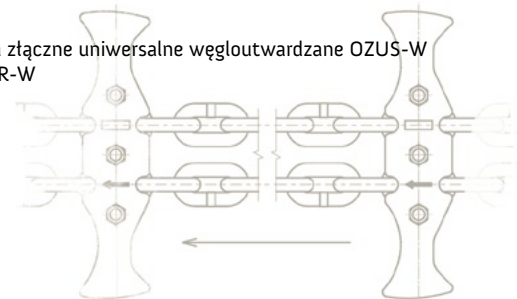
2001-2002

Trasy łańcuchowe do ładowarek kombajnów chodnikowych z łańcuchami FAS US i FAS US-EXTRA

Łańcuchy ogniowe rybackie krótko, średnio i długoogniowe Ø9-Ø28 klasy 2-10 (250-1000 MPa)

Łańcuchy do podnoszenia ładunków i do zawiesi łańcuchowych klasy 8-12

Ogniwa złączne uniwersalne węgloutwardzone OZUS-W i OZUZR-W



09

Współpraca i referencje



Misją Spółki FASING jest dostarczanie bezpiecznych i innowacyjnych rozwiązań, które przynoszą jej klientom maksymalne korzyści. W swoich działaniach firma skupia się na maksymalnym dopasowaniu finalnych rozwiązań do indywidualnych preferencji oraz oczekiwań jej klientów i partnerów. Działania te nie przyniosłyby tak dobrych efektów, gdyby nie wieloletnia współpraca, której fundamentem jest obustronna, rzeczowa i jasna komunikacja, dająca gwarancję dokładnego zrozumienia potrzeb drugiej strony. Działając wyjątkowo w sposób transparentny, zarówno dla producenta jak i odbiorcy, firma jest w stanie dostarczyć klientom rozwiązania, które są odpowiedzią na wszystkie ich pytania i potrzeby.

Spółka dba o nawiązywanie nowych kontaktów, jednocześnie pamiętając o pielęgnowaniu wieloletnich, partnerskich relacji ze stałymi klientami. Lata doświadczeń pokazały jak ogromną wartość mają one dla Spółki i jak mocno wpływają na obustronne sukcesy. To, że kontakty nawiązane nawet 30 lat temu, mimo wielu pojawiających się "po drodze"

zmian gospodarczych i politycznych na świecie przetrwały do dziś, jest powodem do prawdziwej dumy. Największym sukcesem dla każdej spółki jest zadowolony i powracający klient.

Działalność każdej firmy, zwłaszcza wieloletnia, nie jest nigdy pasmem samych pomyślnych zdarzeń. Podobnie bywało ze spółkami Grupy FASING. Popętnianych po drodze błędów Spółki nie traktowały jako porażki, ale jako naukę na przyszłość. Doświadczenia z tego płynące wpływały na umiejętność wyboru takich działań, by owych błędów nie powtarzać. Budowały także wiedzę na temat tego, jak radzić sobie w sytuacjach kryzysowych i chronić zarówno siebie, jak i swoich klientów i współpracowników. Przeszkody czy potknięcia dały Grupie wielką lekcję pokory i doprowadziły do miejsca, w którym znajduje się teraz. A miejscem tym jest niewątpliwie bardzo wysoka pozycja oparta na imponującej wiedzy biznesowej.

Dzisiaj, po 110 latach nieprzerwanej pracy, Grupa FASING jest bogatsza o ogromną wiedzę i tym bardziej docenia stale pielęgnowane kontakty. Dąży również do nawiązywania coraz to nowych relacji

biznesowych.

Ten piękny jubileusz, jest okazją, by podziękować wszystkim partnerom, klientom, odbiorcom rozwiązań spółek Grupy FASING oraz jej wszystkim przyjaciółom i jednocześnie podkreślić, że zaufanie, którym ją obdarzyli jest niezastąpioną wartością i powodem do dumy.

Z pełnym przekonaniem możemy obiecać, że w dalszym ciągu będziemy dbać o nasze wspólne relacje, aby jeszcze przez wiele lat działania, móc cieszyć się z tego, że wszyscy jesteście częścią naszej wielkiej FASING-owej rodziny.

*Czy wiesz, że...
Czy wiesz, że...*

Naszym celem nadrzędnym jest dostarczanie innowacyjnych i bezpiecznych rozwiązań dedykowanych. W ciągu aktywnej, stuosiemdziesięcioletniej historii, spółki Grupy FASING wyprodukowały i dostarczyły do odbiorców na całym świecie ponad 20 000 km łańcuchów różnych typów i rozmiarów. Łańcuchem o takiej długości ułożonym na powierzchni Ziemi moglibyśmy połączyć biegun północny z południowym.

Jest nam niezmiernie miło, że doceniają Państwo Grupę FASING. To dzięki Wam oraz Waszemu zaangażowaniu przygotowujemy wyroby na najwyższym poziomie, odpowiadając na potrzeby wielu branż.

Chcielibyśmy Państwu serdecznie podziękować za skorzystanie z naszych usług i zaufanie, jakim nas obdarowaliście. Mamy nadzieję, że nasza współpraca w dalszym ciągu będzie owocna i przyniesie zadowolenie obu stronom. Dziękujemy również za słowa uznania i przesłane nam rekomendacje. Pozytywne opinie o działalności Grupy FASING to największe wyróżnienie, które motywuje nas do dalszej pracy, opartej na najwyższej jakości świadczonych usług.

Dziękujemy, że jesteście z nami!

															
Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. Polska	Lubelski Węgiel BOGDANKA S.A. Polska	FAMUR S.A. Polska	Corum Group Ltd. Ukraina	Nepean Longwall Australia	George Taylor Lifting Gear (Midlands) Ltd. USA	Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH & Co KG Austria	Emico S.A. Hiszpania	RIFAMM d.o.o. Lukavac Bośnia i Hercegowina	Zhengzhou Coal Mining Machinery Group Co., Ltd. Chiny	China Pingmei Shenma Energy & Chemical Group Co., Ltd. Chiny	Huaihe Energy Group Co., Ltd. Chiny	China Energy Investment Group Co., Ltd. Chiny	China Coal Zhangjiakou Coal Mining Machinery Co., Ltd. Chiny	Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co., Ltd. Chiny	Shandong Energy Group Co., Ltd. Chiny
															
WĘGLOKOKS KRAJ S.A. Polska	Polska Grupa Górnicza S.A. Polska	KONKO S.A. Polska	DTEK Holdings Limited Ukraina	Utkal Innovatives Indie	KaBeDeX spol. s r.o. Czechy	John King Chains Central Europe Sp. z o.o. UK	Hulleras del Norte S.A. (HUNOSA) Hiszpania	Viru Keemia Grupp Estonia	Albacore Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti. Turcja	Huadian Coal Industry Group Co., Ltd. Chiny	China Huaneng Group Co., Ltd. Chiny	Jinneng Holding Power Group Co., Ltd. Chiny	Lu'An Chemical Group Co., Ltd. Chiny	Ningxia Tiandi Benniu Industrial Group Co., Ltd. Chiny	Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co., Ltd. Chiny

10 Wspomnienia Pracowników

Hanna Cebula

Kierownik Działu ds. Ochrony i Dozorowania, od 27 lat w FASING-u

Panią Hannę Cebulę i jej szeroki uśmiech znają wszyscy pracownicy, gdyż każdy z nich udając się do swojej pracy przechodzi obok portierni. Pod szyldem FASING-u pani Hanna pracuje od 1996 roku. Dotoczyła do zakładu, gdy pracowała tutaj jej mama. Pani Hanna wskazuje, jakie cechy i umiejętności są przydatne w jej pracy na co dzień: „W pracy na portierni potrzebne są spostrzegawczość, podzielna uwaga, dobra pamięć, a przede wszystkim pozytywne nastawienie do drugiego człowieka”.

Z takim podejściem pani Hanna rozpoczyna i kończy każdy dzień swojej pracy. Dodaje, że osoby na tym stanowisku są wizytówką firmy, czyli częścią wizerunku całej Spółki.

„W tej chwili nie planuję rozstawać się z Firmą, a dodam tylko, że jestem od trzech lat na emeryturze”.

Pani Hanna dodaje, że Grupa FASING to Spółka rodzinna z tradycjami i bogatą historią, która mimo różnych trudności napotykanym w ciągu ostatnich 110 lat nadal istnieje, prosperuje na rynku i jest znana na świecie. Pani Hanna życzy swojej Firmie, aby zawsze trafiała na pracowitych, sumiennych i ambitnych pracowników, którzy będą wiązali się z zakładem pracy.

„Kadra pracownicza utożsamiająca się z Firmą z pewnością przeloży się na coraz lepsze wyniki i sukcesy Spółki”.

Dorota Rusek

Starszy Specjalista ds. Księgowości, od 44 lat w FASING-u/MOJ-u

Pani Dorota Rusek dołączyła do FASING-u mając zaledwie 19 lat. Wtedy, po ukończeniu szkoły średniej, trafiła do Działu Ekonomicznego.

„Początkowo zajmowaliśmy się sporządzaniem kalkulacji cen wyrobów kosztów. Opracowywaliśmy ceny dla wszystkich trzech zakładów: MOJ, RAPID i GONAR. W kolejnych latach przesłam do Działu Księgowości w FASING-u”.

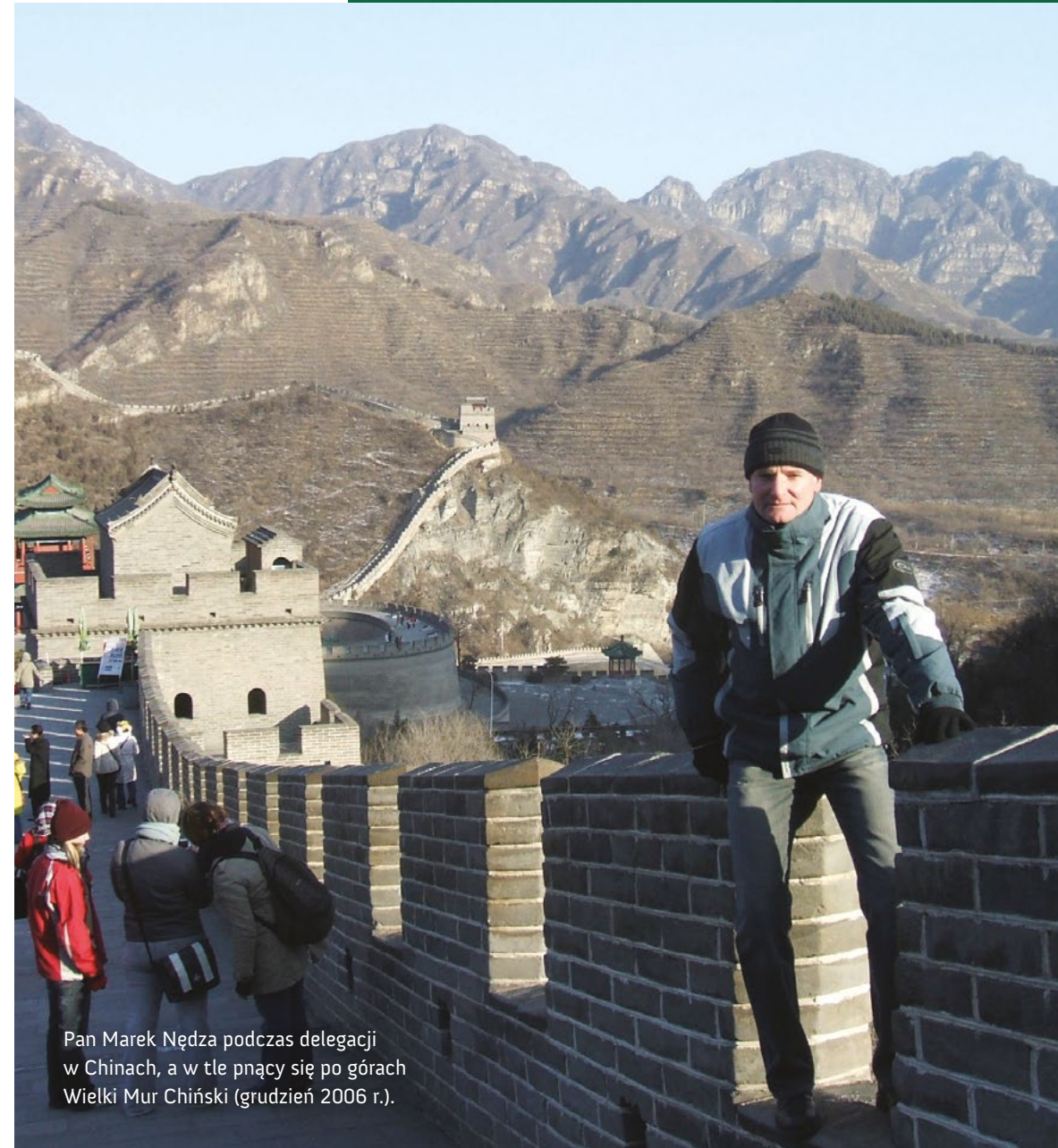
Pani Dorota postanowiła podjąć się pracy w FASING-u, gdyż jej ojciec pracował wówczas w Dziale Zaopatrzenia. Po 40 latach pracy tata pani Doroty odszedł na emeryturę. Pracowała tutaj również jej ciocia.

„Co ciekawe, z mężem poznaliśmy się na wczasach organizowanych przez zakłady. Ja pojechałam z rodzicami z FASING-u, a mój przyszły mąż przyjechał z rodzicami, którzy pracowali w MOJ-u”.

Po 26 latach pracy w FASING-u pojawiła się możliwość przeniesienia się do przedsiębiorstwa, jakim jest MOJ S.A. Pani Dorota szybko zdecydowała, że jest gotowa na zmianę. Podkreśla, że doświadczenie uzyskane podczas pracy w FASING-u przydaje się do dziś w jej pracy.

„Od dwóch lat jestem na emeryturze, jednak postanowiłam nie rozstawać się z Firmą tak prędko. Zawnioskowałam do Prezesa i zgodził się na przedłużenie umowy. Cieszę się, że nadal jestem tutaj potrzebna. Jestem wdzięczna, że pomimo emerytury, mogę jeszcze pracować”.

Pani Dorota dodaje, że bardzo dobrze wspomina pracę w FASING-u. Z niektórymi osobami przyjaźni się do dziś. Wskazuje, że decydującym czynnikiem wpływającym na to, że chce się tu pracować jest bardzo przyjemna atmosfera, jaką tworzy cały zespół pracowniczy. Jest to nieduża firma, przez co pracownicy bardziej się znają - podsumowuje Pani Dorota.



Pan Marek Nędza podczas delegacji w Chinach, a w tle pnący się po górach Wielki Mur Chiński (grudzień 2006 r.).

Marek Nędza
Starszy Specjalista, Technolog Produktu w Dziale Badań, Rozwoju Produktu i Technologii, od 42 lat w FASING-u

1 lipca 1981 roku – to data, która wyryła się w pamięci pana Marka Nędzy, ponieważ od tego dnia nieprzerwanie pracuje w FASING-u. Jednak jego pierwsza styczność z zakładem miała miejsce, gdy był jeszcze młodym chłopcem.

„Gdy miałem 19 lat, postanowiłem podczas jednego miesiąca wakacji zarobić na kolejny miesiąc. Były to tak zwane wakacje na własny rachunek. Zarobiłem wtedy niemałe pieniądze. Rok później, po ukończeniu szkoły byłem już pracownikiem na pełny etat”.

Pan Marek zatrudnił się zaledwie pół roku przed wprowadzeniem w Polsce stanu wojennego.

„Zaczynałem od stanowiska zgrzewacza, którym byłem przez dziesięć lat. Następnie awansowałem na Technologa Wydziałowego. Od 2014 roku pracuję w Dziale Badań, Rozwoju Produktu i Technologii. W przerośni można stwierdzić, że FASING jest firmą rodzinną”.

W firmie pracują także żona pana Marka, jego córka oraz zięć. „W czasie mojej pracy miałem okazję wyjeżdżać w delegacje, między innymi do Chin. Byłem w tym kraju trzykrotnie, łącznie przez ponad pół roku. Podczas wyjazdów serwisowaliśmy maszyny w naszej chińskiej Spółce. W czasie wolnym mieliśmy możliwość zwiedzenia kilku atrakcji Państwa Środka, na przykład Wielkiego Muru Chińskiego. To są bardzo miłe wspomnienia”.

Obecnie pan Marek zajmuje się tworzeniem dokumentacji technologicznej w zakresie produkcji łańcuchów. Z racji nabytego doświadczenia zawodowego, stał się łącznikiem między Działem Badań, Rozwoju Produktu i Technologii a Wydziałem Produkcyjnym.

Teresa Grzebień
Doradca Zarządu ds. Handlowych, od 49 lat w MOJ-u

Pani Teresa Grzebień pracuje w Kuźni Osowiec od 1974 roku. Rozpoczęła pracę w Dziale Zbytu jako referent. Po niespełna czterech latach została Kierownikiem Działu Zbytu, a następnie Zastępcą Dyrektora Handlowego. Obecnie pani Teresa pracuje na stanowisku Doradcy Zarządu ds. Handlowych. Z najważniejszych doświadczeń wyróżnia pracę w obsłudze klienta, która przydaje się w pracy do dziś. Jak podkreśla pani Teresa, każdy dzień przynosi jej nowe wyzwania, ale to właśnie praca z klientem daje jej najwięcej satysfakcji.

„Kuźnia Osowiec istnieje na rynku od 1785 roku. W chwili dotarczenia do Osowca, oprócz odkuwek, które były kute z przeznaczeniem dla górnictwa, wytwarzane były narzędzia gospodarcze, których produkcję ponad dwadzieścia lat temu przeniesiono do innej Kuźni”.

Pani Grzebień zwraca uwagę, że w związku ze zmianą profilu produkcji w Kuźni, postanowiono zbudować nowy portfel klientów. Obecnie Kuźnia zajmuje się produkcją odkuwek dla przemysłu górniczego, hydraulicznego, stoczniowego, maszynowego, samochodowego, kolejnictwa oraz energetyki.

„Kuźnia Osowiec na tle innych przedsiębiorstw wyróżnia się bogatym doświadczeniem i tradycją. Pracujący w niej ludzie posiadają ogromną wiedzę, a także odznaczają się wysokim profesjonalizmem. Dzięki temu możliwe są wdrożenia nowych odkuwek, jak chociażby dla przemysłu samochodowego Volvo czy Mercedesa”.

Pani Teresa zaznacza, że na przestrzeni przepracowanych lat zmieniali się ludzie, ale równocześnie zmieniała się Kuźnia poprzez zmianę profilu produkcji. Należy zauważyć, że za tym szła modernizacja, która pozwalała na poprawę warunków pracy. Warto dodać, że w Kuźni pracował również ojciec pani Teresy. Z kolei na stanowisku kierownika magazynu pracowała jej siostra. Pani Teresa jest wdzięczna swojej Firmie za bardzo dobrą atmosferę, a także ciekawe wyzwania zawodowe, z jakimi miała okazję mierzyć się w Grupie FASING, a przede wszystkim w Kuźni.

„Ludziom, z którymi współpracowałam dziękuję za życzliwość, zrozumienie i profesjonalizm. Zawsze będę dobrze wspominać każdego i czerpać z doświadczeń, które dzięki nim zdobyłam. To był dla mnie piękny czas. Grupie FASING na kolejne lata życzę dalszego rozwoju i powodzenia”.

Jolanta Smętek

Dyrektor ds. Rynków Europy i Nowych Rynków, od 26 lat w FASING-u

Jest rok 1997. Pracę jako samodzielny pracownik ds. handlowych rozpoczyna pani Jolanta Smętek.

„Na początku pracowałam w Dziale Marketingu przez kilka miesięcy. Następnie, kiedy w FASING-u rozpoczął pracę Dyrektor, który wrócił do Polski po kilkuletnim pobycie w Australii, zaczęto tworzyć Dział Eksportu. Co ciekawe na ówczesne czasy, przeprowadził ze mną rozmowę kwalifikacyjną w całości po angielsku. Zdałam celująco i tak rozpoczęłam pracę w Dziale Eksportu”.

Jak mówi pani Jolanta, dzięki rozwijaniu działalności Grupy Kapitałowej FASING S.A. na rynkach zagranicznych, zdobywaniu nowych klientów, a przede wszystkim codziennej pracy z nimi, z roku na rok zdobywała nowe doświadczenia. Z przekonaniem stwierdza, że najbardziej kształtujące są negocjacje z kluczowymi klientami.

„Wymagający klient to zawsze trudne wyzwanie. Do dzisiaj pamiętam negocjacje z 2003 roku, kiedy z sukcesem doprowadziliśmy do podpisania kontraktu z jednym z zagranicznych klientów. Nadal współpracujemy z tym kontrahentem, nieprzerwanie od tylu lat”.

„Business is business, ale trzeba być przyzwoitym” – takie motto przyświeca pani Jolancie w pracy. Dyrektor ds. Rynków Europy i Nowych Rynków podkreśla jednocześnie, że nie poddaje się, nawet gdy negocjacje z klientem są skomplikowane.

„Przyznam się, że im trudniejszy problem uda mi się rozwiązać, tym większą daje mi to satysfakcję z mojej pracy. Takie wyzwania mnie motywują”.

Pani Jolanta Smętek ceni w Firmie stabilność. Zaznacza, że pomimo długiego stażu pracy i dużego doświadczenia nie odczuwa rutyny. Praca na różnych rynkach zagranicznych i z wieloma klientami, często z różnych kultur, cały czas stawia przed panią Jolantą wyzwania i wymaga od niej świeżych pomysłów. Praca w FASING-u daje również okazję do częstych wyjazdów za granicę. Przedstawiciele Firmy reprezentują Spółkę na różnych targach i wydarzeniach branżowych na całym świecie. Jak podkreśla pani Jolanta Smętek, każda podróż to nowe doświadczenia, poznanie lokalnych zwyczajów i kultury.

„Czasami będąc w danym kraju krótko, czyli tylko na spotkaniu z klientem zagranicznym widziałam jedynie lotnisko, ale było kilka wyjazdów, gdy udało się wygospodarować parę godzin na zobaczenie czegoś ciekawego. Mile wspominałam kolację w Pekinie w tradycyjnej chińskiej restauracji, podróż łodzią w Wietnamie po Zatoce Ha Long czy piękny widok na Blue Mountains w Australii.

A ostatnie doświadczenie z delegacji zagranicznej na dalekiej północy Europy uświadomiło mi, że białe noce nie są dla mnie, gdyż nie byłam w stanie zmrzyć oka”.

Pani Jolanta życzy swojej Firmie rozwoju, kolejnych sukcesów i nowych klientów, jak również nowych produktów i nowoczesnych rozwiązań dla różnych branż, w których Grupa FASING działa.

„A w przyszłości, gdy ludzkość zasiedli już Marsa, wierzę, że również i tam będą eksportowane produkty Grupy FASING”.



Pan Marek Peliński odznaczony „Medalem Srebrnym za Długoletnią Służbę” przyznanym przez Prezydenta RP (2013 r., jubileusz 100-lecia Grupy FASING).

Marek Peliński

Zastępca Dyrektora ds. Handlu Krajowego, od 33 lat w FASING-u

Historia rodziny Pelińskich w FASING-u sięga korzeni dziadka pana Marka, który rozpoczął pracę w tutejszym zakładzie na początku lat 50.

„Mój ojciec podjął pracę w 1958 roku. Z kolei w roku 1988 dołączył również mój starszy brat, który następnie związał się z branżą transportową. Natomiast ja swoją przygodę z FASING-iem rozpoczęłam 2 września 1990 roku, odbywając praktyki uczniowskie. Po ukończeniu szkoły związałam się z FASING-iem jako pracownik”.

Pan Peliński zaczynał pracę w FASING-u jako zgrzewacz łańcuchów. W kolejnych latach awansował na stanowisko ustawiacza maszyn do zgrzewania łańcuchów, następnie pracował jako Technolog Wydziałowy, po czym na Wydziale Mechanicznym był ustawiaczem maszyn obróbki skrawania. Od 1 marca 2003 roku związany jest z Działem Handlu Krajowego, w którym zaczął pracę jako samodzielny handlowiec. W kolejnych latach nabierał cennego doświadczenia, które pozwoliło mu awansować aż do obecnie zajmowanego stanowiska – Zastępcy Dyrektora ds. Handlu Krajowego. Pan Marek jest przykładem pracownika, który związał z Firmą całe swoje życie zawodowe. Dziś rodzinną tradycję kontynuuje jego syn - Kamil, który również pracuje w Dziale Handlu Krajowego.

„Mój przypadek – w ujęciu historycznym – nie był odosobniony, gdyż w tutejszym zakładzie pracowały całe rodziny. Firma była stabilna i dobrze wynagradzająca swoich pracowników, co skutkowało tym, że zatrudnione osoby wiązały się z Firmą na dobre i na złe”.

Pan Marek Peliński miał okazję współpracować z sześcioma Prezesami, z czego dwie trzecie okresu zatrudnienia odbył pracując z obecnym Prezesem - Zdzisławem Bikiem. Jak podkreśla pan Marek, uzyskane wieloletnie doświadczenie, jakim jest dogłębna znajomość produktu oraz procesu produkcji łańcuchów, a także procesu osprzętu do łańcuchów, pozwala mu z łatwością doradzać odbiorcom w zakresie zastosowania wytwarzanych produktów czy sugerować zmiany. Dzięki zdobytej wiedzy, pan Marek oferuje klientom doradztwo eksperckie w obrębie wykorzystania i eksploatacji wyrobów Spółki, co dzisiaj jest bardzo dużą przewagą na rynku i wielkim ułatwieniem dla kupujących.

„Zdecydowałem się na pracę w FASING-u ze względu na możliwości rozwoju i ciekawe wyzwania. Talent, dużo pracy i determinacji mogą przyczynić się do osiągnięcia zarówno bardzo dobrych wyników Spółki, ale również do osobistego rozwoju. Stabilizacja Firmy powoduje, że również w życiu prywatnym czujemy się pewniej i możemy je budować na solidnych fundamentach”.

Pan Marek Peliński przypomina, że niedawna przychodząc do FASING-u każdy musiał rozpocząć pracę od Wydziałów Produkcyjnych, a dopiero później możliwy był awans. Firmie dawało to bardzo dużą przewagę, ponieważ jeżeli ktoś awansował na stanowisko zarządcze, doskonale znał pracę oraz obszar, który nadzorował. Doświadczenie, wiedza o produkcie, łatwość sprzedaży produktu – to dzięki temu pan Marek szybko awansował na coraz to wyższe stanowiska.

„Często powtarzam: FASING mam w DNA. Dlaczego? Bo wychowałem się przy ul. Modelarskiej. Odległość w linii prostej od mojego domu rodzinnego to 150 metrów. Po raz pierwszy na Wydziale Produkcji byłem w wieku pięciu lat. Nawet chodząc do szkoły, musiałem przejść obok FASING-u. W moim przypadku FASING nie jest jedynie miejscem pracy, ale stylem życia”.

Ryszard Dendra

Emerytowany Kierownik Działu Konstrukcyjno-Technologicznego, 43-letni staż pracy w FASING-u

Pan Ryszard Dendra pracę w FASING-u rozpoczął w 1973 roku, a zakończył odejściem na emeryturę w 2016 roku. Zaczynał jako pracownik fizyczny – elektryk. Później zdobywał liczne awanse na stanowiska kierownicze. Z FASING-iem pożegnał się na stanowisku Kierownika Działu Konstrukcyjno-Technologicznego. Pan Ryszard pracował głównie przy produkcji łańcuchów górniczych i osprzętu do tras łańcuchowych. Najbardziej zapadła mu w pamięć podróż służbowa do Chin, podczas której pełnił rolę doradcy technicznego. W czasie jej trwania odbyło się bardzo wiele spotkań, na których ustalano zakres obustronnej współpracy. Ich późniejszym efektem było zawiązanie stałej współpracy polsko-chińskiej. Można też było poznać zwyczaje żywieniowe Chińczyków. Do dziś pan Ryszard wspomina wyjątkowe posiłki, którymi byli raczeni jako delegacja.

„Menu było różne, ale zapamiętam je do końca życia. Tak więc były smażone na głębokim oleju koniki polne, pieczone larwy jedwabnika na półmisku, kogucie głowy, ogórek morski czy pikantny arbut. Jedną z kolacji była dla mnie po stołeczku niezwykła. Gospodarz przeprowadził nas przez sklep pełen akwariów z fauną morza. Pozwolił nam wybrać, co chcemy. Za pół godziny mieliśmy to przed sobą na talerzach – coś cudownego. Był też czas na zwiedzanie. Wraz z kolegami zwiedziliśmy Wielki Mur Chiński i Plac Tian'anmen”.

Na przestrzeni lat zdobyte doświadczenie i umiejętności pozwoliły panu Ryszardowi dobrze zrozumieć to, do czego był powołany. Ma tu na myśli złożone tematy produkcyjne, technologiczne i te, które pozwalały rozwijać jego macierzystą firmę RAPID. Miał szansę poznać charakter i specyfikację pracy wszystkich Działów i Wydziałów Produkcyjnych.

„Mogłem wpływać na tzw. zdarzenia produkcyjne, poznawać ludzi, ich mocne i słabe strony. Brałem udział w licznych zmianach technicznych i technologicznych, udoskonalających produkcję i powstający produkt. W FASING-u przeżyłem dobre i złe chwile. W chwili restrukturyzacji były plany, aby zwolnić całe kierownictwo

stopnia średniego. To był szok. Mogło to „potożyć” Firmę, bo ta pozbyłaby się najbardziej doświadczonych ludzi. Zwyciężył jednak zdrowy rozsądek ówczesnego Prezesa. Jako Kierownik Wydziału musiałem brać udział w redukowaniu załogi. Były to dla mnie ciężkie czasy, ale wiem, że takie posunięcia były konieczne”.

Dziś z perspektywy czasu pan Ryszard opisuje FASING jako Spółkę dobrze umocowaną na rynku produkcji łańcuchów, a także bardzo stabilną, dającą pracownikom poczucie bezpieczeństwa. Z takim przekonaniem – jak sam przyznaje – odchodził z Firmy.

„FASING wyróżnia niepowtarzalna specyfika produkcji. Sam proces produkcji łańcuchów (szczególnie zgrzewanie łańcuchów i obróbka cieplna) jest w skali kraju unikatowy. Takiego procesu i takich maszyn nie zobaczymy nigdzie w kraju. Nie jesteśmy jedyni, ale jesteśmy wyjątkowi w skali Europy oraz Azji, i na tych rynkach odgrywamy znaczącą rolę. Mamy też sukcesy w Stanach Zjednoczonych i Australii. Jestem dumny, że mogłem być członkiem zespołu pracując w tej Firmie. Jestem świadomy, że na etapie mojej pracy przyczyniłem się do wzrostu i znaczenia Firmy na rynkach krajowych i zagranicznych”.

Pan Ryszard jest wdzięczny swojej byłej Firmie za to, że mógł realizować swoje pomysły i przystąpić do jej rozwoju. *„Pracę oceniam jako bardzo stabilną. Nigdy nie martwiłem się o wynagrodzenie, bo zawsze otrzymywaliśmy je jako załoga na czas. Wiele się nauczyłem, wymagała tego specyfika pracy, ale również miałem możliwość przekazania wiedzy moim podwładnym i za to też dziękuję”.*

Z okazji jubileuszu 110-lecia Grupy FASING, pan Ryszard życzy Spółce przetrwania na obecnym, trudnym i wymagającym rynku, ale również uzyskiwania coraz lepszych wyników produkcyjnych.

„Życzę, by pracujący tam ludzie zawsze utożsamiali się z Firmą i dokładali wszelkich starań, by była znaczącą na rynku. Całemu kierownictwu życzę, aby przy realizacji strategicznych celów nie zapominali o ludziach, którzy dobrze służą Firmie”.



Pani Zofia Guzy wraz z Panem Ryszardem Dendrą podczas pracy przy dokumentacji (Katowice, 2011 r.).

Zofia Guzy

Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Technicznych, od 29 lat w FASING-u

Pani Zofia Guzy z FASING-iem związała się już przed studiami. Odbywała wtedy staż w Laboratorium Chemiczno-Metalograficznym. Jak przypomina pani Zofia, badania były te same, co dziś, jednak technologii wykonania nie można porównać do tych stosowanych obecnie.

„Dla przykładu, analizy składu chemicznego stali przeprowadzano metodami analitycznymi, tzw. na mokro. Jeden pierwiastek w kilkunastu próbkach w postaci wiórów stalowych był badany jeden dzień roboczy. To oznacza, że 20 pierwiastków składu chemicznego to praca na 20 dni, czyli miesiąc roboczy. Dziś analiza składu chemicznego metodą spektrometrii emisyjnej trwa dla jednej próbki ok. 30 sekund. A to tylko jeden krok w zmianie technologii badań, ich jakości i szybkości”.

Na kartach historii FASING-u zapisał się ojciec pani Zofii – Józef Kurz, który po 33 latach pracy w FASING-u odszedł na wcześniejszą emeryturę. Pan Józef był przez wiele lat Kierownikiem w Dziale Zatrudnienia i Spraw Socjalnych, którego zakres obowiązków w tamtych latach bardzo różnił się od dzisiejszego zakresu – przypomina pani Zofia.

„Obok pracy administracyjnej, mój tata zajmował się organizacją kolonii dla dzieci pracowników FASING-u, wycieczek pracowniczych (między innymi do ośrodka wypoczynkowego w Brennej). Odpowiedzialny był również za działalność logistyczno-handlową, np. organizowano hurtowy zakup ziemniaków na zimę dla pracowników czy zakup karpia na święta. Tych produktów po prostu w sklepach brakowało”.

Pani Zofia już jako sześciolatnia dziewczynka po raz pierwszy pojechała na trzytygodniowe kolonie zakładowe organizowane w miejscowości Czaplinek w sercu Pojezierza Drawskiego. Uczestniczyła w nich co roku, aż do ukończenia szkoły podstawowej. Z perspektywy dziecka FASING był dla pani Zofii

miejscem pracy taty, którego czasami odwiedzała w biurze, ponieważ mieszkali blisko zakładu.

„Wówczas przez myśl mi nie przeszło, że mogłabym pracować w FASING-u. Dziś jednak nie wyobrażam sobie, że mogłabym robić coś innego. Osobie patrzącej z boku może się wydawać, co to za wyzwanie: wyprodukować łańcuch. Nic bardziej mylnego. Jest to ciągła praca zespołów pracowników równie zaangażowanych i dążenie do coraz to lepszych rozwiązań produktowych, technologicznych i produkcyjnych. W FASING-u mieliśmy i mamy pracowników z wieloletnim stażem i doświadczeniem”.

Dziś pani Zofia Guzy zajmuje stanowisko Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora ds. Technicznych. Podkreśla, że uzyskane doświadczenie pomaga jej w pełnieniu obowiązków.

„Na pewno byłoby mi trudniej odpowiadać za sprawy techniczne i produkcyjne bez wiedzy i doświadczenia zdobytego wcześniej. Jest to ze sobą powiązane. Badania i jakość są bardzo ważne, a produkcja opiera się na dokumentacji konstrukcyjnej, technologicznej i aktualizacjach wynikających z postępu”.

Sukcesem firmy – jak zaznacza pani Zofia Guzy – są sprzedaż produktów na cały świat oraz zysk, a wpływ na ten sukces mają pracownicy. W tym firmowym łańcuszku to oni są najważniejsi. FASING wyróżnia się tym, że jest Firmą rodzinną i kultywującą tradycje rodzinne w nowych, młodszych pokoleniach – podkreśla pani Guzy.

„Jestem dumna, że tu pracuję”.

110 LAT GRUPY FASING

Materiały merytoryczne, zdjęcia: kroniki i archiwa spółek:
Grupa Kapitałowa FASING S.A., MOJ S.A. i Kuźnia Osowiec oraz prywatne archiwa pracowników Grupy FASING.

